

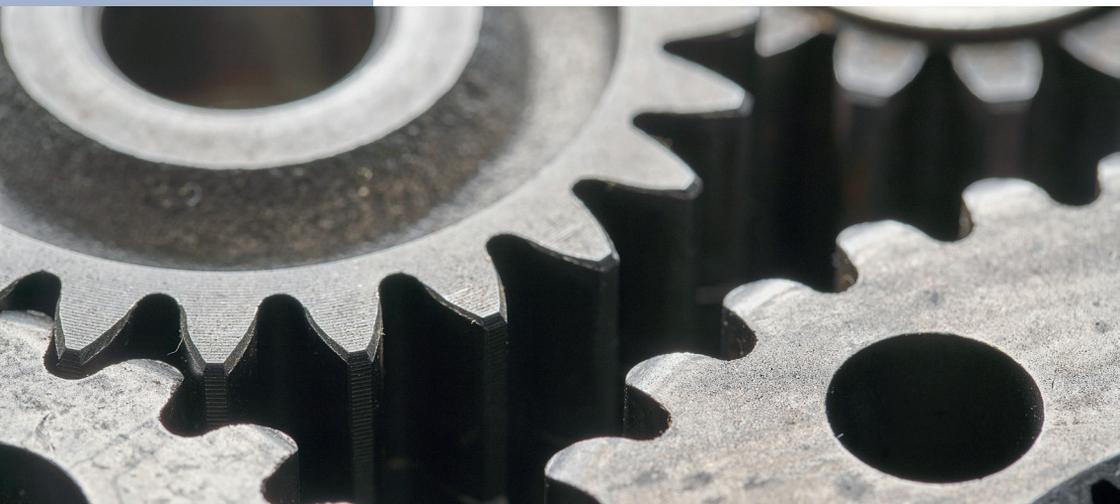
.Sipiss..

CORSO FAD - 40 CREDITI ECM

MASTER IN PSICOLOGIA CLINICA DEL LAVORO TEORIE E APPROFONDIMENTI

1° EDIZIONE - MILANO

online dal 15 Luglio - 31 Dicembre
2020



MODALITÀ

FAD asincrona con
dispense e slide



SIPISS

Per iscrizioni e informazioni:
Tel. 02 83421879
e-mail: segreteria@sipiss.it

CONTATTACI

Via Antonio Kramer, 21 - 20129 Milano
Email: segreteria@sipiss.it - www.sipiss.it

SIPISS

La Sipiss - **Società Italiana di Psicoterapia Integrata per lo Sviluppo Sociale** - è una realtà che da più di 10 anni si occupa della ricerca e dell'intervento nell'ambito del disagio psicosociale e lavorativo.

L'esperienza maturata in collaborazione con professionisti degli ambiti della psicologia, psicoterapia, medicina e scienze sociali, ha permesso la creazione di un bagaglio di conoscenze e di strumenti utili per la lettura e la correzione di quelle dinamiche inconsapevoli che guidano le organizzazioni sociali.

La Sipiss si impegna nella diffusione del sapere e del know how acquisito attraverso convegni annuali, diffusione di letteratura scientifica tramite la rivista **Journal of Health and Social Sciences** e la casa editrice **Edizioni FS**, e l'erogazione di corsi di formazione.

Le attività formative per medici e psicologi, accreditate con assegnazione di **Crediti ECM**, sono volte ad approfondire i temi del benessere e del disagio psicologico nell'ambito del contesto lavorativo, familiare e sociale. La formazione specialistica offerta, dai singoli seminari ai master di lunga durata, apre uno spazio di confronto tra professionisti in cui apprendere nuove competenze e informazioni, ma soprattutto acquisire tecniche efficaci e lavorare su casi concreti.

Gli studi e gli interventi portati avanti da Sipiss nell'ambito del disagio psicosociale sono oggi riconosciuti su tutto il territorio nazionale da numerosi enti e istituzioni.

MODALITÀ DI ISCRIZIONE

La quota di iscrizione è di **240.00 € + 22% IVA**.

Per iscriversi è necessario compilare il form on line presente sul sito www.sipiss.it nella sezione **FORMAZIONE FAD ECM**.

È garantita la presenza di un tutor in remoto. Il tutor sarà a disposizione dei partecipanti per fornire spiegazioni e supporto organizzativo all'indirizzo e-mail: segreteria@sipiss.it.

Al termine del corso i partecipanti riceveranno un attestato di frequenza.

OBIETTIVI

Un'occasione formativa rivolta a tutti i professionisti psicologi, medici, medici del lavoro, psicoterapeuti che intendano approfondire le tematiche inerenti le diverse forme del disagio psicosociale negli ambienti di lavoro.

Particolare attenzione è data alla lettura del contesto lavorativo come possibile fonte di disagio e alla definizione di azioni di prevenzione e intervento come strumenti funzionali alla definizione di ambienti lavorativi produttivi.

DESTINATARI

Medici del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro, Medici legali, Psicologi, Psicoterapeuti.

MATERIALE DIDATTICO

Il materiale sarà inviato in formato elettronico via e-mail. Il materiale comprende blocchi di slide per ogni argomento trattato e dispense di approfondimento.

Il materiale, i documenti per richiedere il riconoscimento di crediti ECM e la verifica saranno inviati a iscrizione ultimata.

Per il riconoscimento dei crediti ECM sarà necessario inoltrare i documenti compilati e firmati all'indirizzo e-mail: segreteria@sipiss.it.

REQUISITI TECNICI

Per la fruizione e l'accesso al corso FAD saranno necessari un computer (Windows o Mac) dotato di connettività internet, di un browser di navigazione standard (Internet Explorer, Firefox, Chrome, Opera, Safari) e di un programma per l'apertura e la lettura dei file PDF (per esempio: Adobe Acrobat Reader)

I MODULO

Elementi di psicopatologia

- Principali diagnosi correlate al lavoro con riferimento al DSM 5.
- Le ricadute sul lavoro del disagio psicosociale.
- La somatizzazione come primo segnale di disagio psico-sociale.
- Psicosi e categorie protette.
- Disturbi dell'Umore.
- L'accertamento delle dipendenze nelle mansioni a rischio.
- Le dipendenze e gli infortuni sul lavoro.

II MODULO

Fondamenti di medicina del lavoro e aspetti medico-legali

- Il protocollo di sorveglianza sanitaria e gli esami complementari.
- Le visite mediche preassuntive, preventive, periodiche e straordinarie.
- I giudizi di idoneità alla mansione specifica.
- La valutazione del rischio e sopralluoghi annuali degli ambienti di lavoro.

Aspetti clinico - peritali

- Il danno psichico e le condizioni di costrittività organizzativa.
- La perizia medico-legale in ambito lavorativo.
- Casi di stress correlabile al lavoro
- Psicosi e categorie protette.

III MODULO

Elementi di Psicologia delle organizzazioni

- Organizzazioni complesse e disagio psicosociale.
- Il cambiamento nelle organizzazioni: conseguenze per il benessere del lavoratore.
- Il sistema della competenze.
- Le organizzazioni e le dinamiche interpersonali che caratterizzano gli ambienti di lavoro.
- Il Clima, la Cultura organizzativa.
- Gruppi, gerarchie, potere e dipendenza come espressione delle dinamiche relazionali intra-organizzative.
- La consulenza di processo.
- L'analisi della domanda.

IV MODULO

La valutazione del rischio stress lavoro correlato

- Il d.l. 81/08 e i rischi da stress.
- Lo stress lavoro-correlato: fondamenti bio-psico-sociali.
- I fattori di rischio psico-sociale secondo il Testo Unico.
- Le richieste normative minime del T.U. e le richieste di secondo livello.
- Progettare interventi per la valutazione dei rischi e l'adeguamento alla normativa.
- Le modalità di valutazione e di misura del rischio stress.
- Le tabelle di riferimento e i parametri di allerta.
- Riconoscere i sintomi e ricondurli alle cause.
- La prevenzione di primo e secondo livello.
- La gestione del rischio e dell'evento stressante.
- Esempi di progetto e di intervento in azienda per la promozione del benessere e la prevenzione di casi di stress .
- I principali strumenti di indagine, prevenzione e intervento.
- Il ruolo di RSPP, ASPP, RSL, Medico Competente nella valutazione del Rischio Psico-sociale.
- La valutazione secondaria tramite questionari: IL WSRQ.
- La valutazione dell'idoneità psichica.

V MODULO

Il mobbing

- Il concetto di Mobbing, origine del fenomeno e manifestazioni.
- L'identikit del mobber, del mobbizzato e degli spettatori.
- Le diverse forme del mobbing: straining e bossing.
- Il PTSD e il Disturbo dell'Adattamento.
- Conseguenze del Mobbing sulla salute del lavoratore: aspetti fisiologici e degenerativi.
- Conseguenze del Mobbing: il danno per l'azienda e per la produttività.
- Le abilità che possono aiutare i soggetti a rischio a vincere e prevenire situazioni critiche Progettazione di interventi di valutazione e di prevenzione del fenomeno.
- Strumenti e tecniche di diagnosi del fenomeno.
- Gli sportelli Mobbing.

Burnout e stalking

- Definizione del fenomeno.
- Tecniche, metodologie, strumenti di valutazione e di gestione del fenomeno.
- I contesti sanitari e le professioni a rischio.

VI MODULO

Elementi di Diritto del lavoro

- Tipologia di contratti di lavoro, il rapporto di lavoro, la retribuzione, i diritti non patrimoniali del lavoratore.
- Vicende del rapporto di lavoro (trasferimenti, sospensione del rapporto di lavoro, sciopero, precettazione).
- Sicurezza del lavoratore, estinzione del rapporto di lavoro, previdenza e sicurezza sociale.

VII MODULO

Psicologia dell'emergenza

- Psicologia dell'Emergenza: verso una definizione teorica e operativa.
- Dal trauma singolo al trauma collettivo: analogie e differenze.
- Definizione di evento critico.
- Le vittime di un evento critico.
- Elementi di clinica in psicologia dell'emergenza.
- I diversi ambiti dell'emergenza.
- Il soccorritore: categorie di lavoratori a rischio. Come supportare gli operatori dell'Emergenza (medici, poliziotti, vigili del fuoco, operatori allo sportello, ecc.).

VIII MODULO

Elementi di psicopatologia

- Disturbi comportamentali sul luogo di lavoro.
- Disturbi di personalità.
- Dipendenze.
- Disturbo da abuso di alcol e droghe.
- Disturbi del comportamento alimentare.
- Disturbi della condotta e antisociali.

IX MODULO**La valutazione dell'idoneità psicofisica alla mansione specifica**

- I fattori di rischio psico-sociale secondo il Testo Unico.
- Il ruolo dell'ambiente nell'esacerbazione di un disturbo latente.
- Riconoscerne i sintomi e i possibili profili di rischio psicopatologico.

Le limitazioni all'idoneità psichica causate da stress

- La gestione delle limitazioni psichiche.
- Il ruolo della sorveglianza sanitaria nel d.l. 81/08 per la parte psichica.
- La gestione delle limitazioni di carattere psichico.

X MODULO**La promozione del Benessere**

- Programmi per la promozione della salute in azienda.
- Programmi per la gestione della diversità (intesa come malattia psichiatrica e handicap).
- La gestione dell'aggressività nei luoghi di lavoro.

Dott. Giuseppe Ferrari

Presidente della Sipiss, Direttore Editoriale delle Edizioni FS ed Editor in Chief del Journal of Health and Social Science. Fondatore e Segretario dell'Associazione Italiana di Psicologia e Medicina del Lavoro AIPMeL. Esperto in consulenza organizzativa e nella progettazione di prove e strumenti per la valutazione delle competenze. Ha su attivo numerose pubblicazioni sulla gestione delle patologie psichiatriche nei luoghi di lavoro. Psicologo e Psicoanalista.