

.Sipiss..

**CORSO FORMAZIONE SPECIALISTICA
40 CREDITI ECM**

MASTER IN PSICOLOGIA CLINICA DEL LAVORO

19° EDIZIONE

gennaio - novembre 2021

MILANO

*Il corso è articolato in 10 incontri programmati
per sabato dalle 9:30 alle 17:00*



SCONTI

- Ex-corsisti sconto 5%
- Iscrizioni multiple sconto del 5%
- 15% sconto iscrizione entro il 15/11/20



MILANO

c/o Sede SIPISS
Via Antonio Kramer, 21



SIPISS

Per iscrizioni e informazioni:
Tel. 02 83421879
e-mail: segreteria@sipiss.it

CONTATTACI

Via Antonio Kramer, 21 - 20129 Milano
Email: segreteria@sipiss.it - www.sipiss.it

La Sipiss - **Società Italiana di Psicoterapia Integrata per lo Sviluppo Sociale** - è una realtà che da più di 10 anni si occupa della ricerca e dell'intervento nell'ambito del disagio psicosociale e lavorativo. L'esperienza maturata in collaborazione con professionisti degli ambiti della psicologia, psicoterapia, medicina e scienze sociali, hanno permesso la creazione di un bagaglio di conoscenze e di strumenti utili per la lettura e la correzione di quelle dinamiche inconsapevoli che guidano le organizzazioni sociali. La Sipiss si impegna nella diffusione del sapere e del know how acquisito attraverso convegni annuali, diffusione di letteratura scientifica tramite la rivista **Journal of Health and Social Sciences** e la casa editrice **Edizioni FS**, e l'erogazione di corsi di formazione. Le attività formative per medici e psicologi, accreditate con assegnazione di **Crediti ECM**, sono volte ad approfondire i temi del benessere e del disagio psicologico nell'ambito del contesto lavorativo, familiare e sociale. La formazione specialistica offerta, dai singoli seminari ai master di lunga durata, apre uno spazio di confronto tra professionisti in cui apprendere nuove competenze e informazioni, ma soprattutto acquisire tecniche efficaci e lavorare su casi concreti. Gli studi e gli interventi portati avanti da Sipiss nell'ambito del disagio psicosociale sono oggi riconosciuti su tutto il territorio nazionale da numerosi enti e istituzioni.

MODALITÀ DI ISCRIZIONE

La quota di iscrizione è di **1.800 € + 22% IVA**.
La quota comprende il materiale didattico.

Per iscrizioni di più persone sconto del 5% su tutte le quote.
Per chi ha già partecipato a un corso SIPISS, sconto del 5%.
15% sconto per iscrizioni entro il 15/11/20.

È possibile effettuare il pagamento in 3 rate:

- la prima all'atto dell'iscrizione (€ 600 scontata + iva 22%)
- la seconda entro il 30/03/2021 (€ 600 + iva 22%)
- la terza entro il 30/07/2021 (€ 600 + iva 22%)

Per iscriversi è necessario compilare il form on line presente sul sito www.sipiss.it nella sezione **FORMAZIONE ECM**.

La quota di partecipazione verrà rimborsata unicamente per disdette comunicate entro 15 giorni dalla data del corso. È garantita la presenza di un tutor d'aula durante le lezioni. Il tutor sarà a disposizione dei partecipanti per fornire spiegazioni e supporto organizzativo. Al termine del corso i partecipanti riceveranno un attestato di frequenza.

È possibile l'iscrizione al modulo singolo, costo **250 € + 22% IVA**. Non è prevista l'acquisizione di ECM per la frequentazione di moduli singoli.

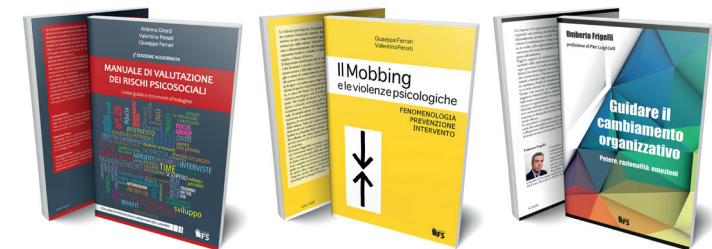
Il Master si propone come un'occasione formativa rivolta a tutti i professionisti psicologi, medici, medici del lavoro, psicoterapeuti che intendano approfondire le tematiche inerenti le diverse forme del disagio psicosociale negli ambienti di lavoro. In particolare la formazione mira a preparare professionisti in grado di fornire una chiara lettura e comprensione dei fenomeni quali lo stress lavoro correlato, il mobbing, il burn out e la psicopatologia. Ampio spazio verrà dato anche alla medicina del lavoro e alla valutazione dell'idoneità psichica del lavoratore, così come al diritto del lavoro e alla psicologia delle emergenze. Particolare attenzione è data alla lettura del contesto lavorativo come possibile fonte di disagio e alla definizione di azioni di prevenzione e intervento come strumenti funzionali alla definizione di ambienti lavorativi produttivi. La presenza di docenti afferenti a molteplici discipline (medici, psicologi, avvocati) consentirà una lettura dei fenomeni multifaccettata nonché la comprensione delle possibili integrazioni tra professionalità differenti.

DESTINATARI

Il Master è rivolto a medici, medici del lavoro, psicologi, psicoterapeuti, specializzandi. Sono ammessi fino a 15 partecipanti.

MATERIALE DIDATTICO

Il materiale discusso e proiettato durante la lezione sarà inviato in formato elettronico via mail. A tutti i partecipanti verrà consegnata una copia dei libri **"Manuale di valutazione dello stress e dei rischi psicosociali"** di A. Girard, V. Penati, G. Ferrari, Edizioni FS, **"Il mobbing e le violenze psicologiche"** di G. Ferrari e V. Penati, Edizioni FS, **"Guidare il cambiamento organizzativo"** di U. Frigelli, Edizioni FS.



23 GENNAIO

Dott. Giuseppe Ferrari

Presentazione del Master

- Obiettivi, modalità didattiche, progetti di ricerca-intervento. Il ruolo e l'importanza dello Psicologo Clinico del Lavoro.

Elementi di psicopatologia

- Principali diagnosi correlate al lavoro con riferimento al DSM 5.
- Le ricadute sul lavoro del disagio psicosociale.
- La somatizzazione come primo segnale di disagio psico-sociale.
- Psicosi e categorie protette.
- Disturbi dell'Umore.
- L'accertamento delle dipendenze nelle mansioni a rischio.
- Le dipendenze e gli infortuni sul lavoro.

13 FEBBRAIO

Dott. Francesco Genna

Fondamenti di medicina del lavoro e aspetti medico-legali

- Il protocollo di sorveglianza sanitaria e gli esami complementari.
- Le visite mediche preassuntive, preventive, periodiche e straordinarie.
- I giudizi di idoneità alla mansione specifica.
- La valutazione del rischio e sopralluoghi annuali degli ambienti di lavoro.

Aspetti clinico - peritali

- Il danno psichico e le condizioni di costrittività organizzativa.
- La perizia medico-legale in ambito lavorativo.
- Casi di stress correlabile al lavoro.
- Psicosi e categorie protette.
- Disturbi dell'Umore.
- L'accertamento delle dipendenze nelle mansioni a rischio.
- Le dipendenze e gli infortuni sul lavoro.

13 MARZO

Dott.ssa Maria Sara Introvini

Elementi di Psicologia delle organizzazioni

- Organizzazioni complesse e disagio psicosociale.
- Il cambiamento nelle organizzazioni: conseguenze per il benessere del lavoratore.
- Il sistema della competenze.
- Le organizzazioni e le dinamiche interpersonali che caratterizzano gli ambienti di lavoro.
- Il Clima, la Cultura organizzativa.
- Gruppi, gerarchie, potere e dipendenza come espressione delle dinamiche relazionali intra-organizzative.
- La consulenza di processo.
- L'analisi della domanda.

10 APRILE

Dott. Giuseppe Ferrari

La valutazione del rischio stress lavoro correlato

- Il d.l. 81/08 e i rischi da stress.
- Lo stress lavoro-correlato: fondamenti bio-psico-sociali.
- I fattori di rischio psico-sociale secondo il Testo Unico.
- Le richieste normative minime del T.U. e le richieste di secondo livello.
- Progettare interventi per la valutazione dei rischi e l'adeguamento alla normativa.
- Le modalità di valutazione e di misura del rischio stress.
- Le tabelle di riferimento e i parametri di allerta.
- Riconoscere i sintomi e ricondurli alle cause.
- La prevenzione di primo e secondo livello.
- La gestione del rischio e dell'evento stressante.
- Esempi di progetto e di intervento in azienda per la promozione del benessere e la prevenzione di casi di stress.
- I principali strumenti di indagine, prevenzione e intervento.
- Il ruolo di RSPP, ASPP, RSL, Medico Competente nella valutazione del Rischio Psico-sociale.
- La valutazione secondaria tramite questionari: IL WSRQ.
- La valutazione dell'idoneità psichica.

8 MAGGIO

Dott.ssa Valentina Penati

Il mobbing

- Il concetto di Mobbing, origine del fenomeno e manifestazioni.
- L'identikit del mobber, del mobbizzato e degli spettatori.
- Le diverse forme del mobbing: straining e bossing.
- Il PTSD e il Disturbo dell'Adattamento.
- Conseguenze del Mobbing sulla salute del lavoratore: aspetti fisiologici e degenerativi.
- Conseguenze del Mobbing: il danno per l'azienda e per la produttività.
- Le abilità che possono aiutare i soggetti a rischio a vincere e prevenire situazioni critiche.
- Progettazione di interventi di valutazione e di prevenzione del fenomeno.
- Strumenti e tecniche di diagnosi del fenomeno.
- Gli sportelli Mobbing.

Burnout e stalking

- Definizione del fenomeno.
- Tecniche, metodologie, strumenti di valutazione e di gestione del fenomeno.
- I contesti sanitari e le professioni a rischio.

12 GIUGNO

Avv. Nicoletta Lazzarini

Elementi di Diritto del lavoro

- Tipologia di contratti di lavoro, il rapporto di lavoro, la retribuzione, i diritti non patrimoniali del lavoratore.
- Vicende del rapporto di lavoro (trasferimenti, sospensione del rapporto di lavoro, sciopero, precettazione).
- Sicurezza del lavoratore, estinzione del rapporto di lavoro, previdenza e sicurezza sociale.

3 LUGLIO

Dott.ssa Giada Maslovaric

Psicologia dell'emergenza

- Psicologia dell'Emergenza: verso una definizione teorica e operativa.
- Dal trauma singolo al trauma collettivo: analogie e differenze.
- Definizione di evento critico.
- Le vittime di un evento critico.
- Elementi di clinica in psicologia dell'emergenza.
- I diversi ambiti dell'emergenza.
- Il soccorritore: categorie di lavoratori a rischio.
- Come supportare gli operatori dell'Emergenza (medici, poliziotti, vigili del fuoco, operatori allo sportello, ecc.).

25 SETTEMBRE

Dott. Giuseppe Ferrari

Elementi di psicopatologia

- Disturbi comportamentali sul luogo di lavoro.
- Disturbi di personalità.
- Dipendenze.
- Disturbo da abuso di alcol e droghe.
- Disturbi del comportamento alimentare.
- Disturbi della condotta e antisociali.

23 OTTOBRE

Dott. Giuseppe Ferrari

La valutazione dell'idoneità psicofisica alla mansione specifica

- I fattori di rischio psico-sociale secondo il Testo Unico.
- Il ruolo dell'ambiente nell'esacerbazione di un disturbo latente.
- Riconoscere i sintomi e i possibili profili di rischio psicopatologico.

Le limitazioni all'idoneità psichica causate da stress

- La gestione delle limitazioni psichiche.
- Il ruolo della sorveglianza sanitaria nel d.l. 81/08 per la parte psichica.
- La gestione delle limitazioni di carattere psichico.

27 NOVEMBRE

Dott. Giuseppe Ferrari e Dott. Stefano Giordani

La promozione del Benessere

- Programmi per la promozione della salute in azienda.
- Programmi per la gestione della diversità (intesa come malattia psichiatrica e handicap).
- La gestione dell'aggressività nei luoghi di lavoro.

Verifica di apprendimento ai fini dell'accreditamento ECM.**Giuseppe Ferrari**

Presidente della Sipiss, Direttore Editoriale delle Edizioni FS ed Editor in Chief del Journal of Health and Social Science. Esperto in consulenza organizzativa e nella progettazione di prove e strumenti per la valutazione delle competenze. Ha al suo attivo numerose pubblicazioni sulla gestione delle patologie psichiatriche nei luoghi di lavoro. Psicologo e Psicoanalista.

Francesco Genna

Medico chirurgo, specialista in Medicina del Lavoro ed Esperto in Psicologia Giuridica. Dirigente Medico presso il Servizio PSAL della ATS-Brianza. Ha consolidato un'esperienza ultradecennale svolgendo l'attività libero professionale di medico competente ed è stato consulente medico legale del Tribunale di Monza, esperto in medicina legale delle assicurazioni e nella valutazione del danno biologico psichico da costrittività organizzativa.

Valentina Penati

Psicologa e Psicoterapeuta a indirizzo cognitivo-costruttivista, si occupa di benessere e della valutazione dello stress e dei rischi psicosociali delle organizzazioni. Esperta di metodologia della valutazione aziendale e dello sviluppo del potenziale. Specialista del trattamento dei disturbi d'ansia e disturbi del comportamento alimentare.

Stefano Giordani

Direttore Scientifico Associazione Onconauti, Oncologo AUSL Bologna.

Nicoletta Lazzarini

Avvocato, specializzato in materia lavoristica e sindacale, socia dello studio legale Legalilavoro, che si occupa di consulenza sui contratti di lavoro e di assistenza, difesa e tutela dei lavoratori e delle rappresentanze sindacali. Dal 2000 segue per la Rivista Note Informative l'Osservatorio sulla giurisprudenza della Corte d'Appello, Sezione Lavoro di Milano. Collabora con la Camera Metropolitana del Lavoro - CGIL di Milano.

Maria Sara Introvini

Psicologa specializzata in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, consulente per lo sviluppo delle risorse umane e formatrice. Si occupa di servizi per la crescita e la valorizzazione delle persone in azienda tra i quali la selezione, il coaching, la formazione e l'orientamento. Progetta ed eroga assessment e development center, percorsi per l'implementazione di competenze trasversali: comunicazione, public speaking, gestione delle emozioni.

Giada Maslovarich

Psicologa e Psicoterapeuta, esperta in Interventi Relazionali in Contesti d'Emergenza, nell'ambito della Psicotraumatologia e nell'EMDR, lavora come ricercatrice e formatrice presso il Centro di ricerca e Studi in Psicotraumatologia di Milano. E' docente per corsi di formazione sulla psicologia dell'emergenza, lo stress post traumatico, la resilienza e la comunicazione medico-paziente.