

.Sipiss..

CORSO INTENSIVO

GLI STRUMENTI DI VALUTAZIONE DELLE SOFT SKILLS

1° EDIZIONE

24-25 Settembre 2021
MILANO

*Il corso è articolato in 2 incontri programmati
venerdì (14:30 - 18:00) e sabato (9:30-17:00)*



%

SCONTI

- Ex-corsisti sconto 5%
- Iscrizioni multiple sconto del 5%



MILANO e DIRETTA Streaming

c/o Sede SIPISS
Via Antonio Kramer, 21



SIPISS

Per iscrizioni e informazioni:
Tel. 02 83421879
e-mail: segreteria@sipiss.it

CONTATTACI

Via Antonio Kramer, 21 - 20129 Milano
Email: segreteria@sipiss.it - www.sipiss.it

SIPISS

La Sipiss - **Società Italiana di Psicoterapia Integrata per lo Sviluppo Sociale** - è una realtà che da più di 10 anni si occupa della ricerca e dell'intervento nell'ambito del disagio psicosociale e lavorativo.

L'esperienza maturata in collaborazione con professionisti degli ambiti della psicologia, psicoterapia, medicina e scienze sociali, ha permesso la creazione di un bagaglio di conoscenze e di strumenti utili per la lettura e la correzione di quelle dinamiche inconsapevoli che guidano le organizzazioni sociali.

La Sipiss si impegna nella diffusione del sapere e del know how acquisito attraverso convegni annuali, diffusione di letteratura scientifica tramite la rivista **Journal of Health and Social Sciences** e la casa editrice **Edizioni FS**, e l'erogazione di corsi di formazione.

Le attività formative per medici e psicologi, accreditate con assegnazione di **Crediti ECM**, sono volte ad approfondire i temi del benessere e del disagio psicologico nell'ambito del contesto lavorativo, familiare e sociale. La formazione specialistica offerta, dai singoli seminari ai master di lunga durata, apre uno spazio di confronto tra professionisti in cui apprendere nuove competenze e informazioni, ma soprattutto acquisire tecniche efficaci e lavorare su casi concreti.

Gli studi e gli interventi portati avanti da Sipiss nell'ambito del disagio psicosociale sono oggi riconosciuti su tutto il territorio nazionale da numerosi enti e istituzioni.

MODALITÀ DI ISCRIZIONE

La quota di iscrizione è di **450 € + 22% IVA**.

La quota comprende il materiale didattico.

Per iscrizioni di più persone sconto del 5% su tutte le quote. Per chi ha già partecipato a un corso SIPISS, sconto del 5%.

La quota di partecipazione verrà rimborsata unicamente per disdette comunicate entro 15 giorni dalla data del corso.

È garantita la presenza di un tutor d'aula durante le lezioni. Il tutor sarà a disposizione dei partecipanti per fornire spiegazioni e supporto organizzativo.

Al termine del corso i partecipanti riceveranno un attestato di frequenza.

OBIETTIVI

Durante il corso verranno esplorati i metodi di valutazione delle competenze, della performance e del potenziale delle persone in azienda. Gli strumenti proposti verranno testati dai partecipanti così da comprenderne a fondo le modalità di somministrazione e di utilizzo. Ampio spazio verrà dedicato anche alla restituzione della valutazione: dalla stesura di un profilo al colloquio di feedback, fino ad arrivare alla progettazione di percorsi per lo sviluppo. Durante le lezioni verranno presentati diversi metodi di valutazione e saranno analizzati alcuni casi concreti di implementazione degli strumenti nel contesto aziendale.

DESTINATARI

Professionisti delle Risorse Umane, Consulenti e Psicologi.

PROGRAMMA FORMATIVO

- La valutazione come momento di sviluppo per le risorse e l'azienda.
- Le competenze, la performance e il potenziale.
- La scelta dello strumento di valutazione.
- Osservazione dei comportamenti.
- Management Review.
- Test e questionari: il Test di Orientamento Valoriale e il Key Match 5.
- Survey 360°.
- La stesura di un profilo.
- Restituzione finale e Feedback.
- Discussione di casi pratici e prove di somministrazione degli strumenti.

24 SETTEMBRE

- Cosa significa valutare, come presentare la valutazione, i vantaggi della valutazione.
- In quali momenti della vita aziendale e del lavoratore inserire una valutazione.
- Cosa valutare: competenze, performance, potenziale.
- Competenze e comportamenti.
- La base della valutazione: l'osservazione.
- Strumenti per la valutazione delle soft skills in azienda.

25 SETTEMBRE

- T.O.V. - Test di Orientamento Valoriale.
- KM5 - Key Match 5.
- Survey 360°.
- Management Review.
- Stesura di un profilo.
- Colloquio di restituzione e feedback.
- Monitoraggio delle competenze: elaborare un programma strutturato nel tempo.
- Percorsi di implementazione delle competenze (formazione, coaching, mentoring, ecc.).

DOCENTI

Giuseppe Ferrari

Presidente della Sipiss, Direttore Editoriale delle Edizioni FS ed Editor in Chief del Journal of Health and Social Science. Esperto in consulenza organizzativa e nella progettazione di prove e strumenti per la valutazione delle competenze.

Ha al suo attivo numerose pubblicazioni sulla gestione delle patologie psichiatriche nei luoghi di lavoro. Psicologo e Psicoanalista.

Maria Sara Introvini

Psicologa specializzata in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, consulente per lo sviluppo delle risorse umane e formatrice. Si occupa di servizi per la crescita e la valorizzazione delle persone in azienda tra i quali la selezione, il coaching, la formazione e l'orientamento. Progetta ed eroga assessment e development center, percorsi per l'implementazione di competenze trasversali: comunicazione, public speaking, gestione delle emozioni.