



Diversity Inclusion Management

La gestione della diversità e dell'inclusione
negli ambienti di lavoro e di istruzione

Marzo
Giugno
2022

Sipiss srl

Via Antonio Kramer, 21 - 20129 Milano
www.sipiss.it - segreteria@sipiss.it

Diversity & Inclusion Management

A fronte di una forza lavoro sempre più eterogenea, è importante comprendere come accogliere la **diversità** e gestirla in modo positivo, sia da un punto di vista di organizzazione dei compiti, sia da un punto di vista relazionale. Il corso tratterà della gestione di lavoratori di diversa età, genere sessuale, con disabilità e con disagio psichico all'interno dei luoghi di lavoro. Si discuterà di come **accogliere** ciascun lavoratore nelle proprie caratteristiche e impiegarlo al meglio per costruire un'**organizzazione inclusiva** e, al tempo stesso, efficace. Il corso garantisce una formazione approfondita e specialistica, assicurando l'acquisizione di tutte le informazioni che servono alle aziende moderne per essere inclusive. Per questa ragione sono stati coinvolti docenti ed esperti di rilievo internazionale. La formazione ha come obiettivo la formazione di **Diversity e Disability Manager** di elevato profilo professionale. Verrà posta particolare attenzione agli strumenti di organizzazione del lavoro, di assessment e di costruzione per le inclusion strategy.

Destinatari

Top Manager, Manager, HR.

Iscrizioni

La quota di iscrizione è di **4.800 euro + 22% IVA**.

Per maggiori informazioni è possibile contattarci all'indirizzo mail: segreteria@sipiss.it

La quota comprende il materiale didattico.

Per iscrizioni di più persone sconto del 5% su tutte le quote.

Per chi ha già partecipato a un corso SIPISS, sconto del 5%.

Sconti non cumulabili con altre promozioni in corso.

È possibile effettuare il pagamento in 2 rate:

- la prima all'atto dell'iscrizione (2.400 euro/scontata + iva 22%) (gli sconti verranno applicati alla prima rata)
- la seconda entro il 02.02.2022 (2.400 euro + iva 22%)

La quota di partecipazione verrà rimborsata unicamente per disdette comunicate entro 15 giorni dalla data del corso.

Modalità del corso

Le lezioni si terranno in **diretta streaming** tramite la piattaforma di Google Meet. Ogni incontro verrà video-registrato e reso disponibile a partire dal lunedì della settimana successiva.

Il link per accedere alle lezioni verrà inviato tramite e-mail nei giorni immediatamente precedenti.

Materiale didattico

Il materiale discusso e proiettato in ogni lezione sarà reso disponibile ai partecipanti il giorno seguente la lezione in formato digitale e inviato via mail. È garantita la presenza di un tutor d'aula durante le lezioni. Il tutor sarà a disposizione dei partecipanti per fornire spiegazioni e supporto organizzativo.

Contenuti del corso

- La collocazione strategica della figura di Diversity Manager
- Politiche di recruiting e di sviluppo del personale
- Attrarre una forza lavoro diversificata
- L'implementazione e la gestione dei progetti di inclusione e diversity management
- Indicazioni giurisprudenziali di diversity management
- Il linguaggio
- Le dimensioni della diversità
- I costrutti psicologici che influenzano la percezione e le relazioni
- Costruire una inclusion strategy
- Il ruolo della medicina competente
- Leading the workplace diversity
- Change management e Innovation: le competenze da valorizzare per un percorso verso l'inclusione
- Esercitazioni, simulazioni, lavori di gruppo e individuali

Alcuni interventi verranno erogati in lingua inglese

PROGRAMMA

1 LEZIONE

giovedì 3 marzo 2022 14:30-17:30

- Presentazione del corso
- La collocazione strategica della figura di diversity manager
- Introdurre un sistema integrato di diversity management

2 LEZIONE

giovedì 24 marzo 2022 14:30-17:30

- Le dimensioni della diversità
- Gender pay gap, segregazione orizzontale e verticale
- Multiculturalità
- Disabilità fisica e psichica
- I lavoratori fragili e il rientro al lavoro
- Active aging

3 LEZIONE

giovedì 7 aprile 2022 14:30-17:30

- Indicazioni giurisprudenziali di diversity management
- Le politiche aziendali di diversity management
- Case study

4 LEZIONE

giovedì 21 aprile 2022 14:30-17:30

- Politiche di recruiting e di sviluppo del personale
- Attrarre una forza lavoro diversificata

5 LEZIONE

giovedì 5 maggio 2022 14:30-17:30

- Il linguaggio
- I costrutti psicologici che influenzano la percezione e le relazioni
- I bias e le euristiche - Esercitazioni di gruppo

6 LEZIONE

giovedì 26 maggio 2022 14:30-17:30

- Il ruolo della medicina competente
- L'idoneità alla mansione
- Il lavoro in sinergia con i professionisti e le professioniste della medicina del lavoro

7 LEZIONE

giovedì 9 giugno 2022 14:30-17:30

- Leading the workplace diversity
- Change management e innovation: le competenze da valorizzare per un percorso verso l'inclusione
- Leadership, management e diversity

8 LEZIONE

venerdì 24 giugno 2022 9:30-13:00

- Cerimonia di diploma

L'ultimo incontro si terrà all'Hotel Mandarin Oriental, Milano

DOCENTI

Giuseppe Ferrari



Presidente della Sipiss, Direttore Editoriale delle Edizioni FS ed Editor in Chief del Journal of Health and Social Science. Esperto in consulenza organizzativa e nella progettazione di prove e strumenti per la valutazione delle competenze. Ha al suo attivo numerose pubblicazioni sulla gestione delle patologie psichiatriche nei luoghi di lavoro. Psicologo e Psicoanalista.

Francesco Chirico

Professore a contratto presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore - Scuola di Specializzazione di Medicina del Lavoro, dirigente sanitario della Polizia di Stato, co-fondatore e direttore scientifico della rivista di medicina Journal of Health and Social Sciences, è medical writer ed autore di oltre un centinaio di pubblicazioni scientifiche su importanti riviste scientifiche italiane ed internazionali.

