

Sipiss..

CORSO FORMAZIONE A DISTANZA

DIVERSITY MANAGEMENT

FAD

disponibile fino al
31 Dicembre 2021

Durata totale 4 ore



MODALITÀ

FAD asincrona con videolezioni
registrate



SIPISS

Per iscrizioni e informazioni:
Tel. 02 83421879
e-mail: segreteria@sipiss.it

CONTATTACI

Via Antonio Kramer, 21 - 20129 Milano
Email: segreteria@sipiss.it - www.sipiss.it

SIPISS

La Sipiss - **Società Italiana di Psicoterapia Integrata per lo Sviluppo Sociale** - è una realtà che da più di 10 anni si occupa della ricerca e dell'intervento nell'ambito del disagio psicosociale e lavorativo.

L'esperienza maturata in collaborazione con professionisti degli ambiti della psicologia, psicoterapia, medicina e scienze sociali, ha permesso la creazione di un bagaglio di conoscenze e di strumenti utili per la lettura e la correzione di quelle dinamiche inconsapevoli che guidano le organizzazioni sociali.

La Sipiss si impegna nella diffusione del sapere e del know how acquisito attraverso convegni annuali, diffusione di letteratura scientifica tramite la rivista **Journal of Health and Social Sciences** e la casa editrice **Edizioni FS**, e l'erogazione di corsi di formazione.

Le attività formative per medici e psicologi, accreditate con assegnazione di **Crediti ECM**, sono volte ad approfondire i temi del benessere e del disagio psicologico nell'ambito del contesto lavorativo, familiare e sociale. La formazione specialistica offerta, dai singoli seminari ai master di lunga durata, apre uno spazio di confronto tra professionisti in cui apprendere nuove competenze e informazioni, ma soprattutto acquisire tecniche efficaci e lavorare su casi concreti.

Gli studi e gli interventi portati avanti da Sipiss nell'ambito del disagio psicosociale sono oggi riconosciuti su tutto il territorio nazionale da numerosi enti e istituzioni.

MODALITÀ DI ISCRIZIONE

La quota di iscrizione è di **120 € + 22% IVA**.

Per iscriversi è necessario compilare il form on line presente sul sito www.edizionifs.com nella sezione **CORSI FAD**.

È garantita la presenza di un tutor in remoto. Il tutor sarà a disposizione dei partecipanti per fornire spiegazioni e supporto organizzativo all'indirizzo e-mail: tutor@sipiss.it

Al termine del corso i partecipanti riceveranno un attestato di partecipazione.

OBIETTIVI

A fronte di una forza lavoro sempre più eterogenea, è importante comprendere come accogliere la diversità e gestirla in modo positivo, sia da un punto di vista di organizzazione dei compiti, sia da un punto di vista relazionale. Il corso tratterà della gestione di lavoratori di diversa età, genere sessuale, con disabilità e con disagio psichico all'interno dei luoghi di lavoro. Si discuterà di come accogliere ciascun lavoratore nelle proprie caratteristiche e impiegarlo al meglio per costruire un'organizzazione inclusiva e, al tempo stesso, efficace. In questo processo, perché di processo si tratta, sono chiamate in gioco le competenze peculiari dei professionisti della relazione, quali lo psicologo, che forte della propria competenza nella lettura delle dinamiche personali e interpersonali può fornire un contributo decisivo alla costruzione e co-costruzione di contesti lavorativi inclusivi e generativi.

DESTINATARI

Psicologi, Psicoterapeuti, Consulenti, Datori di lavoro e professionisti delle Risorse Umane.

REQUISITI TECNICI

Per la fruizione e l'accesso al corso FAD saranno necessari un computer (Windows o Mac) dotato di connettività internet, di un browser di navigazione standard (Internet Explorer, Firefox, Chrome, Opera, Safari), di un programma per l'apertura e la lettura dei file PDF e dei filmati (per esempio: Adobe Acrobat Reader) e infine di casse/dispositivo che riproduca audio (quasi sempre integrate nei computer e sempre presenti nei cellulari).

MATERIALE DIDATTICO

Il materiale in formato elettronico potrà essere scaricato dopo aver effettuato il pagamento sul sito www.edizionifs.com

Il materiale comprende: 3 video registrazioni (durata totale 4 ore circa), 3 blocchi di slide (uno per ciascun modulo).

PROGRAMMA FORMATIVO

- Diversity Management: definizione, cenni teorici sul Diversity Management in Italia.
- Quali diversità (genere, età, orientamento sessuale, religione, status socioeconomico, etnia, disabilità).
- Vantaggi e rischi connessi a una forza lavoro eterogenea.
- Gli effetti positivi della gestione della Diversity sul clima di lavoro, sulla produttività, sull'innovazione, sul business, sulla reputation.
- Meccanismi cognitivi alla base dei comportamenti di inclusione ed esclusione (bias ed euristiche).
- Le differenze di genere nella valutazione del benessere e dell'esposizione al rischio.
- L'invecchiamento della popolazione lavorativa: active aging e implicazioni organizzative.
- Disability Management: gestione del disagio psichico nel contesto lavorativo.
- Return to work: il rientro al lavoro dopo una lunga malattia.
- Esempi gestionali e casi concreti (Tutti i docenti).

DOCENTI

Giuseppe Ferrari

Presidente della Sipiss, Direttore Editoriale delle Edizioni FS ed Editor in Chief del Journal of Health and Social Science. Esperto in consulenza organizzativa e nella progettazione di prove e strumenti per la valutazione delle competenze.

Ha al suo attivo numerose pubblicazioni sulla gestione delle patologie psichiatriche nei luoghi di lavoro. Psicologo e Psicoanalista.

Valentina Penati

Psicologa e Psicoterapeuta a indirizzo cognitivo-costruttivista, si occupa di benessere e della valutazione dello stress e dei rischi psicosociali delle organizzazioni. Esperta di metodologia della valutazione aziendale e dello sviluppo del potenziale. Specialista del trattamento dei disturbi d'ansia e del comportamento alimentare.

Maria Sara Introvini

Psicologa specializzata in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, consulente e formatrice per aziende di diversi settori. Si occupa della ricerca e dell'intervento nell'ambito del benessere e del disagio psicosociale e lavorativo, con particolare riferimento alle tematiche legate allo stress lavoro correlato e ai rischi psicosociali.