

# .Sipiss..

## CORSO INTENSIVO

# GLI STRUMENTI DI VALUTAZIONE DELLE SOFT SKILLS

## 2° EDIZIONE

7-8 ottobre 2022

### DIRETTA STREAMING

*Il corso è articolato in 2 incontri programmati  
venerdì (14:30 - 18:00) e sabato (9:30-17:00)*



%

### SCONTI

- Ex-corsisti sconto 5%
- Iscrizioni multiple sconto del 5%



### DIRETTA Streaming

c/o Sede SIPISS  
via Antonio Kramer, 21



### SIPISS

Per iscrizioni e informazioni:  
Tel. 02 83421879  
e-mail: [segreteria@sipiss.it](mailto:segreteria@sipiss.it)

### CONTATTACI

via Antonio Kramer, 21 - 20129 Milano  
email: [segreteria@sipiss.it](mailto:segreteria@sipiss.it) - [www.sipiss.it](http://www.sipiss.it)

La Sipiss - **Società Italiana di Psicoterapia Integrata per lo Sviluppo Sociale** - è una realtà che da più di 10 anni si occupa della ricerca e dell'intervento nell'ambito del disagio psicosociale e lavorativo.

L'esperienza maturata in collaborazione con professionisti degli ambiti della psicologia, psicoterapia, medicina e scienze sociali, ha permesso la creazione di un bagaglio di conoscenze e di strumenti utili per la lettura e la correzione di quelle dinamiche inconsapevoli che guidano le organizzazioni sociali.

La Sipiss si impegna nella diffusione del sapere e del know how acquisito attraverso convegni annuali, diffusione di letteratura scientifica tramite la rivista **Journal of Health and Social Sciences** e la casa editrice **Edizioni FS**, e l'erogazione di corsi di formazione.

Le attività formative per medici e psicologi, accreditate con assegnazione di **Crediti ECM**, sono volte ad approfondire i temi del benessere e del disagio psicologico nell'ambito del contesto lavorativo, familiare e sociale. La formazione specialistica offerta, dai singoli seminari ai master di lunga durata, apre uno spazio di confronto tra professionisti in cui apprendere nuove competenze e informazioni, ma soprattutto acquisire tecniche efficaci e lavorare su casi concreti.

Gli studi e gli interventi portati avanti da Sipiss nell'ambito del disagio psicosociale sono oggi riconosciuti su tutto il territorio nazionale da numerosi enti e istituzioni.

## MODALITÀ DI ISCRIZIONE

La quota di iscrizione è di **450 € + 22% IVA**.

La quota comprende il materiale didattico.

Per iscrizioni di più persone sconto del 5% su tutte le quote. Per chi ha già partecipato a un corso SIPISS, sconto del 5%.

La quota di partecipazione verrà rimborsata unicamente per disdette comunicate entro 15 giorni dalla data del corso.

È garantita la presenza di un tutor d'aula durante le lezioni. Il tutor sarà a disposizione dei partecipanti per fornire spiegazioni e supporto organizzativo.

Al termine del corso i partecipanti riceveranno un attestato di frequenza.

## OBIETTIVI

Durante il corso verranno esplorati i metodi di valutazione delle competenze, della performance e del potenziale delle persone in azienda. Gli strumenti proposti verranno testati dai partecipanti così da comprenderne a fondo le modalità di somministrazione e di utilizzo. Parte del tempo verrà dedicata anche alla restituzione della valutazione: dalla stesura di un profilo al colloquio di feedback, fino ad arrivare alla progettazione di percorsi per lo sviluppo. Durante le lezioni verranno presentati diversi metodi di valutazione e saranno analizzati alcuni casi concreti di implementazione degli strumenti nel contesto aziendale.

## DESTINATARI

Professionisti delle Risorse Umane, Consulenti e Psicologi.

## PROGRAMMA FORMATIVO

- La valutazione come momento di sviluppo per le risorse e l'azienda.
- Le competenze, la performance e il potenziale.
- La scelta dello strumento di valutazione.
- Osservazione dei comportamenti.
- Test e questionari: il Test di Orientamento Valoriale e il Key Match 5.
- La stesura di un profilo.
- Restituzione finale e Feedback.
- Discussione di casi pratici e prove di somministrazione degli strumenti.

## 7 OTTOBRE

- Cosa significa valutare, come presentare la valutazione, i vantaggi della valutazione.
- In quali momenti della vita aziendale e del lavoratore inserire una valutazione.
- Cosa valutare: competenze, performance, potenziale.
- Competenze e comportamenti.
- La base della valutazione: l'osservazione.
- Strumenti per la valutazione delle soft skills in azienda.

## 8 OTTOBRE

- T.O.V. - Test di Orientamento Valoriale.
- KM5 - Key Match 5.
- Stesura di un profilo.
- Colloquio di restituzione e feedback.
- Monitoraggio delle competenze: elaborare un programma strutturato nel tempo.
- Percorsi di implementazione delle competenze (formazione, coaching, mentoring, ecc.).

### **Giuseppe Ferrari**

Presidente della Sipiss, Direttore Editoriale delle Edizioni FS ed Editor in Chief del Journal of Health and Social Science. Esperto in consulenza organizzativa e nella progettazione di prove e strumenti per la valutazione delle competenze.

Ha al suo attivo numerose pubblicazioni sulla gestione delle patologie psichiatriche nei luoghi di lavoro. Psicologo e Psicoanalista.

### **Maria Sara Introvini**

Psicologa specializzata in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, consulente per lo sviluppo delle risorse umane e formatrice. Si occupa di servizi per la crescita e la valorizzazione delle persone in azienda tra i quali la selezione, il coaching, la formazione e l'orientamento. Progetta ed eroga assessment e development center, percorsi per l'implementazione di competenze trasversali: comunicazione, public speaking, gestione delle emozioni.