

.Sipiss..

CORSO FORMAZIONE A DISTANZA

LA SELEZIONE DEL PERSONALE IN REMOTO

2° EDIZIONE
24 Settembre 2020
Corso FAD

Orari del corso: 9.30 - 13.00 14.00 - 16.30



MODALITÀ
online in diretta



SIPISS

Per iscrizioni e informazioni:
Tel. 02 83421879
e-mail: segreteria@sipiss.it

CONTATTACI

Via Antonio Kramer, 21 - 20129 Milano
Email: segreteria@sipiss.it - www.sipiss.it

SIPISS

La Sipiss - **Società Italiana di Psicoterapia Integrata per lo Sviluppo Sociale** - è una realtà che da più di 10 anni si occupa della ricerca e dell'intervento nell'ambito del disagio psicosociale e lavorativo.

L'esperienza maturata in collaborazione con professionisti degli ambiti della psicologia, psicoterapia, medicina e scienze sociali, ha permesso la creazione di un bagaglio di conoscenze e di strumenti utili per la lettura e la correzione di quelle dinamiche inconsapevoli che guidano le organizzazioni sociali.

La Sipiss si impegna nella diffusione del sapere e del know how acquisito attraverso convegni annuali, diffusione di letteratura scientifica tramite la rivista **Journal of Health and Social Sciences** e la casa editrice **Edizioni FS**, e l'erogazione di corsi di formazione.

Le attività formative per medici e psicologi, accreditate con assegnazione di **Crediti ECM**, sono volte ad approfondire i temi del benessere e del disagio psicologico nell'ambito del contesto lavorativo, familiare e sociale. La formazione specialistica offerta, dai singoli seminari ai master di lunga durata, apre uno spazio di confronto tra professionisti in cui apprendere nuove competenze e informazioni, ma soprattutto acquisire tecniche efficaci e lavorare su casi concreti.

Gli studi e gli interventi portati avanti da Sipiss nell'ambito del disagio psicosociale sono oggi riconosciuti su tutto il territorio nazionale da numerosi enti e istituzioni.

MODALITÀ DI ISCRIZIONE

La quota di iscrizione è di **89 € + 22% IVA**.

Per iscriversi è necessario compilare il form on line presente sul sito www.sipiss.it nella sezione **FORMAZIONE FAD**.

La quota di partecipazione verrà rimborsata unicamente per disdette comunicate entro 7 giorni dalla data del corso.

È garantita la presenza di un tutor durante le lezioni. Il tutor sarà a disposizione dei partecipanti per fornire spiegazioni e supporto organizzativo.

Al termine del corso i partecipanti riceveranno un attestato di frequenza.

OBIETTIVI

La recente emergenza sanitaria ha determinato molteplici cambiamenti nel modo di lavorare (basti pensare alla massiccia introduzione dello smartworking) e determinerà, nel breve termine, dei cambiamenti anche a livello dei processi di selezione. I contesti di selezione in vivo, specie se svolti in gruppo (Assessment Center) andranno per un po' abbandonati a favore di modalità da remoto e one to one. La formazione mira a illustrare gli strumenti e le modalità di gestione che queste nuove esigenze stanno imponendo al selezionatore.

Obiettivo della formazione è acquisire tecniche, strumenti e procedure che garantiscano processi di selezione affidabili, sostenibili e in grado di assicurare sia all'azienda selezionatrice che al candidato uno spazio strutturato di conoscenza reciproca.

DESTINATARI

Psicologi, Psicoterapeuti, Consulenti HR, Datori di lavoro, Professionisti.

REQUISITI TECNICI

Connessione internet, casse/dispositivo che riproduca audio (quasi sempre integrate nei computer e sempre presenti nei cellulari).

PROGRAMMA FORMATIVO

I temi trattati riguarderanno sia gli strumenti che le modalità di conduzione del momento di selezione. Con uno sguardo rivolto al nuovo sia in termini di fonti informative sul candidato che di competenze che si riveleranno chiave nel prossimo futuro:

- La selezione da remoto: l'immagine dell'azienda selezionatrice
- Gli strumenti della selezione da remoto: in-basket , role play individuali e questionari
- Il video-colloquio di selezione
- ecniche di conduzione del colloquio da remoto
- Nuovi strumenti di valutazione: l'impiego dei social network (limiti e opportunità)
- Motivazione: esplorare la motivazione da remoto
- La rilevazione della comunicazione non verbale nel video-colloquio di selezione
- Nuove competenze oggetto di valutazione: flessibilità, creatività, plasticità, adattamento

DOCENTI

Valentina Penati

Psicologa-psicoterapeuta ad indirizzo cognitivo-costruttivista è specialista del trattamento dei disturbi del comportamento alimentare e dei disturbi d'ansia. Nel campo del benessere, promuove l'utilizzo delle tecniche di rilassamento e mindfulness come strumento dedicato a chi sta bene e vuole stare ancora meglio. Il focus della sua attività è la "prestazione" nelle sue diverse forme, sia essa lavorativa, sportiva, artistica o di adattamento alle fasi di vita. Svolge attività di consulenza e di formazione per numerose aziende e multi-nazionali. Autrice di numerosi testi, tra cui "Il libro dei giochi psicologici" vol 1,2,3,4,5 per Edizioni FS.