



Diversity
Inclusion
Management

La gestione della diversità e dell'inclusione
negli ambienti di lavoro e di istruzione

settembre
dicembre
2022

Sipiss srl

Via Antonio Kramer, 21 - 20129 Milano
www.sipiss.it - segreteria@sipiss.it

Diversity & Inclusion Management

A fronte di una forza lavoro sempre più eterogenea, è importante comprendere come accogliere la **diversità** e gestirla in modo positivo, sia da un punto di vista di organizzazione dei compiti, sia da un punto di vista relazionale. Il corso tratterà della gestione di lavoratori di diversa età, genere, con disabilità e con disagio psichico all'interno dei luoghi di lavoro. Si discuterà di come **accogliere** ciascun lavoratore nelle proprie caratteristiche e impiegarlo al meglio per costruire un'**organizzazione inclusiva** e, al tempo stesso, efficace. Il corso garantisce una formazione approfondita e specialistica, assicurando l'acquisizione di tutte le informazioni che servono alle aziende moderne per essere inclusive. Per questa ragione sono stati coinvolti docenti ed esperti di rilievo internazionale. La formazione ha come obiettivo la formazione di **Diversity e Disability Manager** di elevato profilo professionale. Verrà posta particolare attenzione agli strumenti di organizzazione del lavoro, di assessment e di costruzione per le inclusion strategy.

Destinatari

Top Manager, Manager, HR.

Iscrizioni

La quota di iscrizione è di **4.800 euro + 22% IVA**.

Per maggiori informazioni è possibile contattarci all'indirizzo mail: segreteria@sipiss.it

La quota comprende il materiale didattico.

Per iscrizioni di più persone sconto del 5% su tutte le quote.

Per chi ha già partecipato a un corso SIPISS, sconto del 5%.

Sconti non cumulabili con altre promozioni in corso.

È possibile effettuare il pagamento in 2 rate:

- la prima all'atto dell'iscrizione (2.400 euro/scontata + iva 22%) (gli sconti verranno applicati alla prima rata)
- la seconda entro il 15.09.2022 (2.400 euro + iva 22%)

La quota di partecipazione verrà rimborsata unicamente per disdette comunicate entro 15 giorni dalla data del corso.

Modalità del corso

Le lezioni si terranno in **diretta streaming** tramite la piattaforma di Google Meet. Ogni incontro verrà video-registrato e reso disponibile a partire dal lunedì della settimana successiva.

Il link per accedere alle lezioni verrà inviato tramite e-mail nei giorni immediatamente precedenti.

Materiale didattico

Il materiale discusso e proiettato in ogni lezione sarà reso disponibile ai partecipanti il giorno seguente la lezione in formato digitale e inviato via mail. È garantita la presenza di un tutor d'aula durante le lezioni. Il tutor sarà a disposizione dei partecipanti per fornire spiegazioni e supporto organizzativo.

Contenuti del corso

- La collocazione strategica della figura di Diversity Manager
- Politiche di recruiting e di sviluppo del personale
- Attrarre una forza lavoro diversificata
- L'implementazione e la gestione dei progetti di inclusione e diversity management
- Indicazioni giurisprudenziali di diversity management
- Il linguaggio
- Le dimensioni della diversità
- I costrutti psicologici che influenzano la percezione e le relazioni
- Costruire una inclusion strategy
- Il ruolo della medicina competente
- Leading the workplace diversity
- Change management e Innovation: le competenze da valorizzare per un percorso verso l'inclusione
- Esercitazioni, simulazioni, lavori di gruppo e individuali

Alcuni interventi verranno erogati in lingua inglese

PROGRAMMA

1 LEZIONE Giuseppe Ferrari e Testimonianza

giovedì 8 settembre 2022 14:30-17:30

- Presentazione del corso
- La collocazione strategica della figura di diversity manager
- Introdurre un sistema integrato di diversity management
- Le dimensioni psicologiche dell'inclusione

2 LEZIONE Maria Sara Introvini e Testimonianza

giovedì 22 settembre 2022 14:30-17:30

- Il cluster della diversity
- Gender pay gap, segregazione orizzontale e verticale
- Multiculturalità

3 LEZIONE Ester Viola

giovedì 6 ottobre 2022 14:30-17:30

- Indicazioni giurisprudenziali di diversity management
- Le politiche aziendali di diversity management
- Case study
- Certificazioni del PNRR

4 LEZIONE Giuseppe Ferrari e Testimonianza A2A

giovedì 20 ottobre 2022 14:30-17:30

- Politiche di recruiting e di sviluppo del personale
- Attrarre una forza lavoro diversificata
- L'implementazione e la gestione dei progetti d'inclusione e diversity management (attività di formazione e strategie di comunicazione)

5 LEZIONE Stefano Giordani e Giuseppe Ferrari

giovedì 3 novembre 2022 14:30-17:30

- Il “return to work” il rientro al lavoro delle persone con patologie croniche
- La disabilità fisica e la disabilità psichica
- Active aging

6 LEZIONE Giuseppe Ferrari, Giorgio Miscetti e Testimonianza

giovedì 17 novembre 2022 14:30-17:30

- Il ruolo del medico competente
- L' idoneità alla mansione
- Il lavoro in sinergia con i professionisti e le professioniste della medicina del lavoro

7 LEZIONE Balduino Simone e Testimonianza

giovedì 1 dicembre 2022 14:30-17:30

- Leading the workplace diversity
- Change management e innovation: le competenze da valorizzare per un percorso verso l'inclusione
- Leadership, management e diversity

8 LEZIONE Tutti i docenti e Testimonianza

giovedì 15 dicembre 2022 9:30-13:00

- Costruire una inclusion strategy
- Cerimonia di diploma

L'ultimo incontro si terrà all'Hotel Mandarin Oriental, Milano

DOCENTI

Giuseppe Ferrari



Presidente della Sipiss, Direttore Editoriale delle Edizioni FS ed Editor in Chief del Journal of Health and Social Science. Esperto in consulenza organizzativa e nella progettazione di prove e strumenti per la valutazione delle competenze. Ha al suo attivo numerose pubblicazioni sulla gestione delle patologie psichiatriche nei luoghi di lavoro. Psicologo e Psicoanalista.

Maria Sara Introvini

Psicologa specializzata in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, consulente per lo sviluppo delle risorse umane e formatrice.

Si occupa di servizi per la crescita e la valorizzazione delle persone in azienda tra i quali la selezione, il coaching, la formazione e l'orientamento.

Progetta ed eroga assessment e development center, percorsi per l'implementazione di competenze trasversali: comunicazione, public speaking, gestione delle emozioni.



Ester Viola



Ester Viola è un avvocato e una giornalista. Lavora per lo Studio Mascheroni & Associati, specializzato in diritto d'impresa, diritto del lavoro e privacy. I nostri studi di settore ci consentono supportare la crescita delle aziende, elaborare progetti e riuscire a proporre nuovi sistemi formativi per aumentare l'efficacia del nostro intervento e costruire insieme ai clienti un modello di business che sia moderno, sappia riconoscere ogni nuova esigenza di mercato e anticipare le soluzioni che rispondono a cambiamenti sociali, quando quei cambiamenti è certo che diventeranno materia di legge.

Giorgio Miscetti

Medico Chirurgo, Specialista in Medicina del Lavoro. Medico autorizzato alla sorveglianza medica della radioprotezione. Direttore della struttura complessa di Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro della USL UMBRIA 1 Perugia, con esperienza pluriennale in tema di indagini di infortunio e malattia professionale. Direttore del Dipartimento di Prevenzione presso la USL UMBRIA 1 Perugia, con attività di approfondimento in tema di Stress Lavoro Correlato. Docente con esperienza pluriennale in tema di salute e sicurezza del lavoro presso organismi pubblici e privati. Esperto in Igiene Industriale e Tecnico Competente in acustica ambientale.



Balduino Simone



Dirigente Generale di P.S. a riposo. Laureato in Giurisprudenza e in Scienze Politiche, ha conseguito il Master in Formazione formatori presso l'Università Ca' Foscari di Venezia. è stato Direttore del Centro di Addestramento della Polizia di Stato, per la formazione specialistica nei servizi di Polizia Stradale, di Polizia Ferroviaria, di Polizia di Frontiera e dell'Immigrazione e di Polizia Postale e della Comunicazione. è docente a contratto presso l'Università di Urbino per i corsi integrativi dedicati alla Sicurezza stradale e alla Sicurezza sul lavoro degli operatori della Sicurezza Pubblica. È autore di pubblicazioni dedicate alla Circolazione e Sicurezza Stradale, alla Sicurezza sul lavoro, all'Etica e alla Deontologia Professionale e alla Gestione delle risorse umane.

TESTIMONIANZE

Sofia Scarpitti. Nell'ambito della Direzione Risorse Umane di WindTre, si è occupata di sviluppo e formazione per poi concentrare il suo impegno e la sua passione nelle tematiche di Diversity & Inclusion. Insieme alle persone del suo team, progettano ed implementano numerose iniziative, che investono tematiche di genere, orientamento affettivo, disabilità, confronto generazionale e culturale e genitorialità.

Responsabile didattico: Susanna Latini