

# Diversity Inclusion Management

Master: La gestione della diversità  
e dell'inclusione  
negli ambienti di lavoro e di istruzione

aprile  
luglio  
2024

**Sipiss** srl

Sede legale: viale Molise, 69 - 20137 Milano  
Sede operativa: via Hajeck, 12 - 20129 Milano  
[www.sipiss.it](http://www.sipiss.it)

MA

Mascheroni & Associati

c.so Monforte, 43 - 20122 Milano  
[www.mascheronilex.it](http://www.mascheronilex.it)

## Diversity & Inclusion Management

A fronte di una forza lavoro sempre più eterogenea, è importante comprendere come accogliere la **diversità** e gestirla in modo positivo, sia da un punto di vista di organizzazione dei compiti, sia da un punto di vista relazionale. La certificazione della parità di genere e della diversity & inclusion sono una testimonianza dell'importanza assunta da queste tematiche nel contesto aziendale contemporaneo. Il corso tratterà della gestione di lavoratori di diversa età, genere, con disabilità e con disagio psichico all'interno dei luoghi di lavoro. Si discuterà di come **accogliere** ciascun lavoratore nelle proprie caratteristiche e impiegarlo al meglio per costruire un'**organizzazione inclusiva** e, al tempo stesso, efficace. Il corso garantisce una formazione approfondita e specialistica, assicurando l'acquisizione di tutte le informazioni che servono alle aziende moderne per essere inclusive e per prepararsi alla richiesta o al mantenimento delle certificazioni. La formazione ha come obiettivo la formazione di **Diversity** e **Disability Manager** di elevato profilo professionale. Verrà posta particolare attenzione agli strumenti di organizzazione del lavoro, di assessment e di costruzione per le inclusion strategy.

### Iscrizioni

La quota di iscrizione è di **4.800 euro + 22% IVA**.

Per maggiori informazioni è possibile contattarci all'indirizzo mail: [masterdiversity@sipiss.it](mailto:masterdiversity@sipiss.it)

La quota comprende il materiale didattico.

Per iscrizioni di più persone sconto del 5% su tutte le quote.

È possibile effettuare il pagamento in 2 rate:

- la prima all'atto dell'iscrizione (2.400 euro/scontata + iva 22%)  
(gli sconti verranno applicati alla prima rata)
- la seconda entro il 15.05.2024 (2.400 euro + iva 22%).

La quota di partecipazione verrà rimborsata unicamente per disdette comunicate entro 30 giorni dalla data del corso.

### MODULO DI ISCRIZIONE

## Modalità del corso

Le lezioni si terranno in **diretta streaming** tramite la piattaforma di Google Meet. Ogni incontro verrà video-registrato e reso disponibile a partire dal lunedì della settimana successiva.

Il link per accedere alle lezioni verrà inviato tramite e-mail nei giorni immediatamente precedenti.

L'ultimo incontro si terrà in presenza a Milano.

## Materiale didattico

Il materiale discusso e proiettato in ogni lezione sarà reso disponibile ai partecipanti il giorno seguente la lezione in formato digitale e inviato via mail. È garantita la presenza di un tutor d'aula durante le lezioni. Il tutor sarà a disposizione dei partecipanti per fornire spiegazioni e supporto organizzativo.

## Destinatari

Top Manager, Manager, HR e psicologi del lavoro.

## Contenuti del corso

- La collocazione strategica della figura di Diversity Manager
- Politiche di recruiting e di sviluppo del personale
- Attrarre una forza lavoro diversificata
- L'implementazione e la gestione dei progetti di inclusione e diversity management.
- Certificazione della parità di genere e Certificazione D&I
- Indicazioni giurisprudenziali di diversity management
- I costrutti psicologici che influenzano la percezione e le relazioni
- Costruire una inclusion strategy
- Il ruolo della medicina competente
- Leading the workplace diversity
- Change management e Innovation: le competenze da valorizzare per un percorso verso l'inclusione
- Esercitazioni, simulazioni, lavori di gruppo e individuali

*Alcuni interventi verranno erogati in lingua inglese*

# PROGRAMMA

---

## 1<sup>a</sup> LEZIONE

**giovedì 4 aprile 2024 14:30-17:30**

- Presentazione del corso
- La collocazione strategica della figura di diversity manager
- Introdurre un sistema integrato di diversity management
- Le dimensioni psicologiche dell'inclusione

## 2<sup>a</sup> LEZIONE

**giovedì 18 aprile 2024 14:30-17:30**

- Il cluster della diversity
- Gender pay gap, segregazione orizzontale e verticale
- Multiculturalità

## 3<sup>a</sup> LEZIONE

**giovedì 9 maggio 2024 14:30-17:30**

- Indicazioni giurisprudenziali di diversity management
- Le politiche aziendali di diversity management
- Certificazioni del PNRR di parità di genere e D&I

## 4<sup>a</sup> LEZIONE

**giovedì 23 maggio 2024 14:30-17:30**

- Politiche di recruiting e di sviluppo del personale
- Attrarre una forza lavoro diversificata
- L'implementazione e la gestione dei progetti d'inclusione e diversity management (attività di formazione e strategie di comunicazione)

## **5ª LEZIONE**

**giovedì 6 giugno 2024 14:30-17:30**

- Il “return to work” il rientro al lavoro delle persone con patologie croniche
- La disabilità fisica e la disabilità psichica
- Active aging

## **6ª LEZIONE**

**giovedì 20 giugno 2024 14:30-17:30**

- Il ruolo del medico competente
- L'idoneità alla mansione
- Il lavoro in sinergia con i professionisti e le professioniste della medicina del lavoro

## **7ª LEZIONE**

**giovedì 4 luglio 2024 14:30-17:30**

- Leading the workplace diversity
- Change management e innovation: le competenze da valorizzare per un percorso verso l'inclusione
- Leadership, management e diversity

## **8ª LEZIONE**

**venerdì 19 luglio 2024 9:30-13:00**

- Costruire una inclusion strategy
- Cerimonia di diploma

*L'ultimo incontro si terrà in presenza a Milano*

## DOCENTI

### Giuseppe Ferrari



Presidente della Sipiss, Direttore Editoriale delle Edizioni FS ed Editor in Chief del Journal of Health and Social Science. Esperto in consulenza organizzativa e nella progettazione di prove e strumenti per la valutazione delle competenze. Ha al suo attivo numerose pubblicazioni sulla gestione delle patologie psichiatriche nei luoghi di lavoro. Psicologo e Psicoanalista.

### Maria Sara Introvini

Psicologa specializzata in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, consulente per lo sviluppo delle risorse umane e formatrice.

Si occupa di servizi per la crescita e la valorizzazione delle persone in azienda tra i quali la selezione, il coaching, la formazione e l'orientamento.

Progetta ed eroga assessment e development center, percorsi per l'implementazione di competenze trasversali: comunicazione, public speaking, gestione delle emozioni.



### Ester Viola



Ester Viola è un avvocato e una giornalista. Lavora per lo Studio Mascheroni & Associati, specializzato in diritto d'impresa, diritto del lavoro e privacy. I nostri studi di settore ci consentono supportare la crescita delle aziende, elaborare progetti e riuscire a proporre nuovi sistemi formativi per aumentare l'efficacia del nostro intervento e costruire insieme ai clienti un modello di business che sia moderno, sappia riconoscere ogni nuova esigenza di mercato e anticipare le soluzioni che rispondono a cambiamenti sociali, quando quei cambiamenti è certo che diventeranno materia di legge.

# TESTIMONIANZE

Nel corso delle lezioni verranno presentati case study e testimonianze che vedranno l'intervento di personale di azienda e professionisti specializzati.

## **Responsabile didattico**

Contatto: [tutor@sipiss.it](mailto:tutor@sipiss.it)

Corso organizzato in collaborazione da Sipiss srl e Mascheroni & Associati