

MASTER IN

PSICOLOGIA CLINICA DEL LAVORO

25° edizione

**GENNAIO -
NOVEMBRE 2027**



**DIRETTA
STREAMING**

**50 CREDITI
ECM**

13 INCONTRI ONLINE

10 - LEZIONI IL SABATO

3 - LEZIONI IL VENERDÌ

**VIDOREGISTRAZIONI DI
TUTTE LE GIORNATE**

ORARIO

9:30 - 16:00 (Sabato)

15:00 - 18:00 (Venerdì)

**PREVISTE PAUSA CAFFÈ
E PAUSA PRANZO**

5% SCONTO EX-CORSISTI

5% SCONTO SOCI AIPMeL

**5% SCONTO ISCRIZIONI
MULTIPLE**

MATERIALE DIDATTICO

SLIDE E EPUB

VIDOREGISTRAZIONI

1 ora CONSULENZA

.Sipiss..

In collaborazione con



MODALITÀ DI ISCRIZIONE

La quota di iscrizione è di **2250,00 € + 22% IVA**.

La quota comprende le lezioni con 74 ore di formazione, il materiale didattico, le videoregistrazioni del corso, materiale direttamente spendibile nella pratica professionale, 50 crediti ECM e 1 ora di consulenza individuale.

- Per iscrizioni di più persone, **sconto del 5%** su tutte le quote.
- Per chi ha già partecipato a un corso SIPISS, **sconto del 5%**.

È possibile effettuare il pagamento in 3 rate:

- **la prima all'atto dell'iscrizione (€ 750/scontata + iva 22%)**
- **la seconda entro il 30/04/2027 (€ 750/scontata + iva 22%)**
- **la terza entro il 30/06/2027 (€ 750/scontata + iva 22%)**

Per iscriversi è necessario compilare il form online presente sul sito www.sipiss.it nella sezione FORMAZIONE ECM E FAD.

È garantita la presenza di un tutor d'aula durante le lezioni. Il tutor sarà a disposizione dei partecipanti per fornire spiegazioni e supporto organizzativo all'indirizzo e-mail: tutor@sipiss.it

Al termine del corso i partecipanti riceveranno un attestato di partecipazione emesso da Sipiss in collaborazione con AIPMeL.

L'ultima data utile per la compilazione dei documenti e del test finale è il 31 dicembre 2027.

La quota di partecipazione verrà rimborsata unicamente per disdette comunicate entro il 1° gennaio 2027.

PARTECIPAZIONE

Le lezioni si svolgono online e vengono video registrate per consentire alle persone iscritte di riguardare il contenuto o di seguirle in differita in caso di impossibilità a partecipare.

La formazione si svolge nelle giornate di venerdì e sabato.

Le lezioni del venerdì si tengono dalle 15:00 alle 18:00.

Le lezioni del sabato si tengono dalle 9:30 alle 16:00 con una pausa pranzo tra le 13:00 e le 14:00.

L'iscrizione include 1 ora di consulenza individuale da prenotare tramite la mail di segreteria.

Al termine del corso, per ottenere il riconoscimento dei 50 crediti ECM, sarà necessario compilare la relativa documentazione e spiegare il test finale (entro il 31 dicembre 2027).

INFORMAZIONI & CONTATTI

Prendi un appuntamento con la segreteria didattica per ricevere maggiori informazioni. Scrivi a: tutor@sipiss.it

SIPISS SRL

Tel. 02 83421879

E-mail: segreteria@sipiss.it

via Camillo Hajech, 12 - 20129 Milano

www.sipiss.it

In collaborazione con

.Sipiss..



OBIETTIVI

Il Master in Psicologia Clinica del Lavoro è un **percorso di formazione altamente specialistica** rivolto a tutti i professionisti psicologi, medici, medici del lavoro, psicoterapeuti che intendano approfondire le tematiche inerenti le diverse **forme del disagio psicosociale negli ambienti di lavoro**. In particolare la formazione mira a preparare professionisti in grado di fornire una lettura specialistica dei fenomeni quali lo **stress lavoro correlato**, il **mobbing**, il **burnout** e la **psicopatologia**. Ampio spazio verrà dato anche alla **medicina del lavoro**, all'home working e alla valutazione dell'idoneità psichica del lavoratore, così come al **diritto del lavoro** e alla **psicologia delle emergenze**. Particolare attenzione è data alla lettura del contesto lavorativo come possibile fonte di disagio e alla definizione di azioni di prevenzione e intervento come strumenti funzionali alla definizione di ambienti lavorativi produttivi.

La formazione costituisce un'opportunità unica per consolidare le sinergie tra medici e psicologi nel contesto lavorativo, con l'obiettivo di definire e strutturare una cooperazione e l'introduzione di una nuova figura, quella dello psicologo competente. Lo **psicologo competente** è un professionista di formazione psicologica con competenze cliniche e conoscenze relative al contesto organizzativo, che comprendono, non solo le dinamiche aziendali macro e micro, ma anche la normativa, le figure di riferimento, la contrattualistica e le procedure e soprattutto le forme e le fonti dei disagio psico sociale nel contesto di lavoro. Questa figura dovrebbe affiancare il medico competente in ogni contesto organizzativo, cooperando nella definizione di **percorsi di prevenzione e promozione del benessere**, nell'individuazione dei rischi psicosociali e nel monitoraggio degli stessi. La maggiore integrazione delle figure di psicologo e medico competente è anche l'obiettivo che si prefigge AIPMeL – Associazione Italiana di Psicologia e Medicina del Lavoro, un'associazione fondata da Sipiss in collaborazione con altri professionisti medici e psicologi.

La presenza di docenti afferenti a **molteplici discipline** (medici, psicologi, avvocati) consentirà una lettura dei fenomeni multifaccettata nonché la comprensione delle possibili integrazioni tra professionalità differenti.

COSA IMPARERAI

- Esperto in valutazione dello stress lavoro correlato
- Consulente per la gestione del mobbing e burnout
- Esperto nella valutazione e prevenzione dei rischi psico-sociali
- Specialista in prevenzione dei rischi psicosociali
- Esperto in interventi di prevenzione e welfare aziendale
- Consulente per il monitoraggio del benessere organizzativo

DESTINATARI

Medici del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro, Medici legali, Psicologi, Psicoterapeuti.

**Prendi un appuntamento con la segreteria
didattica per ricevere maggiori informazioni.
Scrivi a: tutor@sipiss.it**

PROGRAMMA

23 GENNAIO 2027 - GIUSEPPE FERRARI

Presentazione del Master

- Obiettivi, modalità didattiche, progetti di ricerca-intervento.
- Il ruolo e l'importanza dello Psicologo Clinico del Lavoro.

Elementi di psicopatologia

- La diffusione del disagio psichico negli ambienti lavorativi: una panoramica.
- Principali diagnosi correlate al lavoro con riferimento al DSM 5.
- Le ricadute sul lavoro del disagio psicosociale: violenza, discriminazioni e comportamenti a rischio.
- La somatizzazione come primo segnale di disagio psicosociale.
- Psicosi.
- Disturbi dell'umore.
- Disturbi d'ansia.
- Disturbi correlati a sostanze.
- Discussione di gruppo

20 FEBBRAIO 2027 - MASSIMO CORRADI

Fondamenti di medicina del lavoro e aspetti medico-legali

- Il protocollo di sorveglianza sanitaria e gli esami complementari.
- Le visite mediche pre-assuntive, preventive, periodiche e straordinarie.
- I giudizi di idoneità alla mansione specifica.
- Sopralluoghi annuali degli ambienti di lavoro e valutazione dei rischi.
- La fatica mentale nei luoghi di lavoro.
- Casi di stress correlabile al lavoro.

20 FEBBRAIO 2027 - ANGELO SACCO

Tecnostress

- Le principali caratteristiche del fenomeno.
- Individuare gli effetti del tecnostress.
- Strategie di gestione del tecnostress sul luogo di lavoro.

19 e 20 MARZO 2027 - GIUSEPPE FERRARI

La valutazione del rischio stress lavoro-correlato

- Il d.l. 81/08 e i rischi da stress.
- Lo stress lavoro-correlato: fondamenti bio-psico-sociali.
- I fattori di rischio psico-sociale secondo il Testo Unico.
- Le richieste normative minime del T.U. e le richieste di secondo livello.
- Progettare interventi per la valutazione dei rischi e l'adeguamento alla normativa.
- Le modalità di valutazione e di misura del rischio stress.
- Le tabelle di riferimento e i parametri di allerta.
- Riconoscere i sintomi e ricondurli alle cause.
- La prevenzione di primo e secondo livello.
- La gestione del rischio e dell'evento stressante.
- Esempi di progetto e di intervento in azienda per la promozione del benessere e la prevenzione di casi di stress.
- I principali strumenti di indagine, prevenzione e intervento.
- Il ruolo di RSPP, ASPP, RSL, Medico Competente nella valutazione del Rischio Psicosociale.
- La valutazione secondaria tramite questionari: IL WSRQ.
- La valutazione dell'idoneità psichica.

20 MARZO 2027 - MARIA SARA INTROVINI

La valutazione del rischio molestie e violenze

- Le novità normativa in materia: D.Lgs. 81/2008 e Legge 195/2025
- Le caratteristiche del fenomeno
- Metodologie per una valutazione completa ed efficiente
- Strumenti di prevenzione e protezione

In collaborazione con

PROGRAMMA

17 APRILE 2027 - MICHELA LUCCHIARI

Elementi di Diritto del lavoro

- Tipologia di contratti di lavoro, il rapporto di lavoro, la retribuzione, i diritti non patrimoniali del lavoratore.
- Vicende del rapporto di lavoro (trasferimenti, sospensione del rapporto di lavoro, sciopero, precettazione).
- Sicurezza del lavoratore, estinzione del rapporto di lavoro, previdenza e sicurezza sociale.
- Lo smart working e il lavoro agile.
- Perizia psicologica nei contenziosi per danno psichico: casi reali e approcci operativi.

22 MAGGIO 2027 - GIUSEPPE FERRARI

Elementi di Psicologia delle organizzazioni e Psicologia del benessere

- Organizzazioni complesse e disagio psicosociale.
- Il cambiamento nelle organizzazioni: conseguenze per il benessere del lavoratore.
- Il sistema della competenze.
- Le organizzazioni e le dinamiche interpersonali che caratterizzano gli ambienti di lavoro.
- Il Clima, la Cultura organizzativa.
- Indagine di clima.
- Pratiche per il benessere in azienda.

22 MAGGIO 2027 - MARIA SARA INTROVINI, RAMONA POLITANÒ & SILVIA PUNZI

Promuovere il benessere organizzativo: il case Study di Nestlè

19 GIUGNO 2027 - VALENTINA PENATI

Il Mobbing

- Il concetto di Mobbing, origine del fenomeno e manifestazioni.
- L'identikit del mobber, del mobbizzato e degli spettatori.
- Le diverse forme del mobbing: straining e bossing.
- Il PTSD e il Disturbo dell'Adattamento.
- Conseguenze del Mobbing sulla salute del lavoratore: aspetti fisiologici e degenerativi.
- Conseguenze del Mobbing: il danno per l'azienda e per la produttività.
- Le abilità che possono aiutare i soggetti a rischio a vincere e prevenire situazioni critiche.
- Progettazione di interventi di valutazione e di prevenzione del fenomeno.
- Strumenti e tecniche di diagnosi del fenomeno.
- Gli sportelli Mobbing.

Burnout e stalking

- Definizione del fenomeno.
- Tecniche, metodologie, strumenti di valutazione e di gestione del fenomeno.
- I contesti sanitari e le professioni a rischio.

17 LUGLIO 2027 - GIUSEPPE FERRARI

Implementare un programma "antifumo" nelle aziende

- L'impatto del fumo sui luoghi di lavoro: dati e contesto
- Consulenza documentale e sopralluoghi
- Piani formativi di sensibilizzazione
- Metodologie e tecniche per un counseling individuale "antifumo" efficace

17 LUGLIO 2027 - VINCENZO NICOSIA

Medicina del viaggio

- Principi fondamentali della medicina del viaggio.
- Buone pratiche per il medico del lavoro.
- Casi particolari e modalità di gestione.

PROGRAMMA

17 SETTEMBRE 2027 - GIADA MASLOVARIC

Psicologia dell'emergenza

- Psicologia dell'Emergenza: definizione teorica e operativa.
- Dal trauma singolo al trauma collettivo: analogie e differenze.
- Definizione di evento critico.
- Le vittime di un evento critico.

18 SETTEMBRE 2027 - GIADA MASLOVARIC

Psicologia dell'emergenza

- Elementi di clinica in psicologia dell'emergenza.
- I diversi ambiti dell'emergenza e i lavoratori maggiormente a rischio.
- Come supportare gli operatori dell'emergenza: tecniche individuali e di gruppo.

18 SETTEMBRE 2027 - GIUSEPPE FERRARI

Assessment del rischio suicidario

- Statistiche, modalità e diffusione del suicidio.
- Principali fattori di rischio ed eventi attivatori.
- Sintomatologia (emotiva e fisica).
- Controllo degli impulsi e disregolazione comportamentale.
- Fattori protettivi.
- Script di raccolta dati.
- Definizione del grado di rischio.
- La compilazione delle schede di protocollo per la valutazione del rischio suicidio.

15 e 16 OTTOBRE 2027 - GIUSEPPE FERRARI

La valutazione dell'idoneità psicofisica alla mansione specifica

- I fattori di rischio psico-sociale secondo il Testo Unico.
- Il ruolo dell'ambiente nell'esacerbazione di un disturbo latente.
- Riconoscerne i sintomi e i possibili profili di rischio psicopatologico.
- Discussioni di casi in piccoli gruppi.

16 OTTOBRE 2027 - GIUSEPPE FERRARI

Idoneità alla guida e utilizzo di sostanze

- La normativa vigente sul tema.
- Stress e consumo di sostanze.
- L'impatto dell'uso di sostanze sulla idoneità.
- Metodi e strumenti per valutare l'idoneità alla guida.

13 NOVEMBRE 2027 - MARIA SARA INTROVINI

Diversity Management

- La gestione della diversità negli ambienti di lavoro.
- La situazione in Italia.
- Inclusione e formazione.

13 NOVEMBRE 2027 - GIUSEPPE FERRARI

Chiusura del master

- Riflessioni finali.
- Take home messages.

Verifica di apprendimento ai fini dell'accREDITAMENTO ECM.

MATERIALI

A tutti i partecipanti verrà consegnata una copia dei libri in formato eBook "[Manuale di valutazione dello stress e dei rischi psicosociali](#)" di A. Girard, V. Penati, G. Ferrari, Edizioni FS, "[Il mobbing e le violenze psicologiche](#)" di G. Ferrari e V. Penati, Edizioni FS, "[Guidare il cambiamento organizzativo](#)" di U. Frigelli, Edizioni FS.

I giorni successivi alle lezioni verranno inviati via e-mail tutti i materiali relativi all'ultimo incontro, compresi: diapositive illustrate dai docenti, videoregistrazione del corso, eventuali approfondimenti, eventuali schede e strumenti, eventuale bibliografia.

In collaborazione con

DOCENTI

GIUSEPPE FERRARI

Psicologo psicoanalista. Presidente della Sipiss, Direttore Editoriale delle Edizioni FS ed Editor in Chief del Journal of Health and Social Science. Consigliere e responsabile dei gruppi di lavoro di AIPMeL.

ANGELO SACCO

Medico chirurgo, specialista in medicina del lavoro e medico autorizzato alla radioprotezione dei lavoratori.

VALENTINA PENATI

Psicologa e Psicoterapeuta a indirizzo cognitivo-costruttivista. Specialista del trattamento dei disturbi d'ansia e disturbi del comportamento alimentare.

MICHELA LUCCHIARI

Avvocato, Studio Legale Barraco.

MARIA SARA INTROVINI

Psicologa specializzata in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, consulente per lo sviluppo delle risorse umane e formatrice. Segretaria di AIPMeL.

GIADA MASLOVARIC

Psicologa e Psicoterapeuta, esperta in Interventi Relazionali in Contesti d'Emergenza, nell'ambito della Psicotraumatologia e nell'EMDR.

VINCENZO NICOSIA

Medico Chirurgo, Specialista in Medicina del lavoro, Specialista in Chirurgia dell'apparato digerente, Dottorato di ricerca in Malattia Infettive e Sanità Pubblica. Vice presidente di AIPMeL.

MASSIMO CORRADI

Professore Associato di Medicina del Lavoro e Direttore Scuola di Specializzazione in Medicina del Lavoro Università degli Studi di Parma. Specialista in Medicina del Lavoro e in Malattie dell'Apparato Respiratorio. Membro del Comitato Scientifico di AIPMeL.

RAMONA POLITANÒ

Medico competente di Nestlé Italia.

SILVIA PUNZI

Psicologa psicoterapeuta. Collabora con Nestlé Italia.

In collaborazione con

.Sipiss..



**DIRETTA
STREAMING**

MASTER IN

**PSICOLOGIA
CLINICA DEL
LAVORO**

**GENNAIO -
NOVEMBRE 2027**

50 CREDITI
ECM