

.Sipiss..

MASTER SPECIALISTICO

ASSESSMENT e DEVELOPMENT CENTER PER HR

6° EDIZIONE

settembre - novembre 2019

*Il corso è articolato in 8 incontri
venerdì e sabato (9:30-17:00)*



SCONTI

- Entro il 15/07/19 ottieni uno sconto del 15%
- Con più persone ottieni uno sconto del 5%
- Se sei un ex-corsista il 5%



MILANO

c/o Sede SIPISS
Via Ciro Menotti, 9



SIPISS

ADV Assessment Lab.
Segreteria Didattica
Per iscrizioni e informazioni:
segreteria@sipiss.it
Tel. 02 83421879

CONTATTACI

Via Ciro Menotti 9 - 20129 Milano
Email: segreteria@sipiss.it - www.sipiss.it



OBIETTIVI

I processi di valutazione sono prassi sempre più comuni nelle aziende e le **metodologie di assessment** hanno dovuto adeguarsi al mutamento dei processi e delle relazioni lavorative. Molto spesso accade che organizzazioni complesse abbiano l'esigenza di ripensare ai propri sistemi di valutazione e esprimano il bisogno di introdurre metodologie innovative, adeguandole a vision e mission aziendali.

Saper essere **innovativi** è richiesto in chi progetta Assessment di selezione e di sviluppo e, a cascata, in chi somministra prove, test e strumenti di varia natura.

L'obiettivo del Master è quello di implementare competenze in termini sia di **progettazione**, sia di conduzione e elaborazione delle prove.

Nell'ottica di capire al meglio alcuni meccanismi sottostanti le prove tipiche dell'assessment, verranno sperimentate in prima persona role play, discussioni di gruppo, in basket, ecc., **simulando** delle vere e proprie sessioni di valutazione. In parallelo si guideranno i partecipanti ad allenare le proprie capacità di **osservazione** dei comportamenti e di valutazione delle soft skills.

Verrà dedicata un'attenzione particolare alla **personalizzazione** delle prove, in modo che i singoli professionisti possano creare progetti davvero calzanti per le singole realtà di riferimento.

PROGRAMMA

Gli argomenti trattati saranno:

- La valutazione: possibili obiettivi, strumenti e applicazioni nelle risorse umane
- Contesti di valutazione (selezione, valutazione del potenziale, orientamento, formazione, riorganizzazione aziendale)
- Analisi della domanda e della committenza
- Il sistema delle competenze
- Tecniche di osservazione e rilevazione dei comportamenti
- L'intervista e il colloquio
- Stesura di profili
- Le prove di un Assesement/ Development:
 - test e questionari
 - prove individuali / prove di gruppo
 - role play
 - in basket
 - decision making

Il corso, in linea con gli argomenti trattati ha una forte componente esperienziale, a momenti teorici si alterneranno momenti di vera e propria sperimentazione delle tecniche trattate.

1° INCONTRO

A. Girard (27/09/19)

Presentazione del Master

Simulazione di un Assessment Center (PARTE 1)

- Le prove individuali (test e questionari)
- Le prove individuali: il public speaking
- Le prove di gruppo (role play ruoli liberi)
- In basket

2° INCONTRO

A. Girard (28/09/19)

Simulazione di un Assessment Center (PARTE 2)

- Role play a ruoli assegnanti e lo strumento del feedback incrociato
- Decision making
- Giochi per valutare il pensiero creativo

3° INCONTRO

A. Girard (18/10/19)

Il sistema delle competenze

- Aspetti di analisi organizzativa, la cultura e il clima
- Come definire un modello di competenze
- Dalla posizione al ruolo, dal ruolo alle competenze, dalle competenze ai comportamenti osservabili
- Come scegliere le prove

4° INCONTRO

G. Ferrari (19/10/19)

La progettazione della valutazione

- Aspetti di progettazione dell'AC e DC
- Aspetti di consulenza organizzativa e analisi della domanda
- Il processo di selezione
- Le competenze dell'assessor

5° INCONTRO

G. Ferrari (08/11/19)

Le prove individuali

- Prove individuali: test e questionari
 - questionari motivazionali
 - questionari valoriali
 - test attitudinali
- Simulazioni di somministrazione
- La rielaborazione dei dati

6° INCONTRO

V. Penati (09/11/19)

Le prove individuali

- Prove individuali: in basket e decision making
- Aspetti di somministrazione
- Aspetti di correzione
- La progettazione di nuove prove

7° INCONTRO

V. Penati (29/11/19)

Le prove di gruppo

- Prove di gruppo: i role play
- Tecniche di osservazione delle dinamiche di gruppo
- L'utilizzo delle griglie di osservazione
- La progettazione di nuove prove di gruppo

8° INCONTRO

A. Girard (30/11/19)

Interviste e profili

- Interviste di selezione e colloqui di sviluppo
- Piani di miglioramento individuali
- L'elaborazione dei profili: numerico, grafico, descrittivo
- Simulazione di stesura di profili
- Simulazione di colloqui

DOCENTI



Arianna Girard

Psicologa del lavoro, psicoterapeuta ad indirizzo sistemico relazionale, conduttrice di gruppi. Si occupa di consulenza organizzativa e progettazione di interventi volti al benessere, di formazione e di coaching. Da anni supporta grandi aziende nei processi di valutazione e sviluppo delle risorse umane, elaborando modelli di competenze e gestendo numerosi Assessment e Development Center. Consulente senior e formatrice esperienziale, esperta di dinamiche di gruppo, docente del Master in "Conduzione gruppi esperienziali" e del "Corso dei giochi Psicologici" per Sipiss.

Direttore per *Edizioni FS* dell'Area Psicologia del lavoro e delle organizzazioni e della Collana "I Giochi Psicologici" di cui è autrice di alcuni volumi.



Valentina Penati

Psicologa-psicoterapeuta ad indirizzo cognitivo-costruttivista è specialista del trattamento dei disturbi del comportamento alimentare e dei disturbi d'ansia. Nel campo del benessere, promuove l'utilizzo delle tecniche di rilassamento e mindfulness come strumento dedicato a chi sta bene e vuole stare ancora meglio.

Il focus della sua attività è la "prestazione" nelle sue diverse forme, sia essa lavorativa, sportiva, artistica o di adattamento alle fasi di vita.

Svolge attività di consulenza e di formazione per numerose aziende e multi-nazionali.

Autrice di numerosi testi, tra cui "Il libro dei giochi psicologici" vol 1,2,3,4,5 per *Edizioni FS*.



Giuseppe Ferrari

Presidente della Sipiss, Direttore Editoriale delle *Edizioni FS* ed Editor in Chief del *Journal of Health and Social Science*. Esperto in consulenza organizzativa e nella progettazione di prove e strumenti per la valutazione delle competenze.

Ha suo attivo numerose pubblicazioni sulla gestione delle patologie psichiatriche nei luoghi di lavoro. Psicologo e Psicoanalista.

ISCRIZIONI

Per iscriversi è necessario inviare un breve curriculum vitae a segreteria@sipiss.it ed effettuare l'iscrizione on-line dal sito.

Il costo complessivo è di 1600 € + IVA 22%.

Sarà possibile effettuare il pagamento in tre rate:

- la 1° all'atto dell'iscrizione (€ 600 / scontata) + Iva 22%
- la 2° entro il 15 ottobre (€ 500) + Iva 22%
- la 3° entro il 29 novembre (€ 500) + Iva 22%

Non verranno rimborsate quote se la disdetta avverrà a 15 giorni prima della partenza del corso.

SCONTI

- Per le iscrizioni pervenute entro il 15/07/19 sconto del 15%
- Per iscrizioni di più persone sconto del 5% su tutte le quote
- Per chi ha già partecipato a un corso SIPISS, sconto del 5%

Gli sconti vengono detratti dalla prima rata e calcolati all'atto dell'iscrizione.

DESTINATARI

Il Master è rivolto psicologi. Sono ammessi fino a 15 iscritti.

MATERIALE

Il materiale discusso e proiettato in ogni lezione sarà reso disponibile ai partecipanti il giorno seguente la lezione in formato digitale e inviato via mail. Oltre alle slide e alle schede delle prove verrà consegnato il libro *Assessment & Development Center, Manuale di teorie, tecniche e strumenti per la valutazione* (2018) di A. Girard. e V. Penati, Edizioni FS.

