

LA VALUTAZIONE E LA GESTIONE DEL RISCHIO STRESS LAVORO-CORRELATO: OBBLIGHI, STRUMENTI E PREVENZIONE

3 dicembre 2026

MODALITÀ DI ISCRIZIONE

La quota di iscrizione è di 250 € + 22% IVA.

La quota comprende il materiale didattico. Per iscrizioni di più persone sconto del 5% su tutte le quote. Per chi ha già partecipato a un corso SIPISS, sconto del 5%. Per iscriversi è necessario compilare il form online presente sul sito www.sipiss.it nella sezione **Tutti i corsi**.

La quota di partecipazione verrà rimborsata unicamente per disdette comunicate entro 15 giorni dalla data del corso. È garantita la presenza di un tutor d'aula durante le lezioni. Il tutor sarà a disposizione dei partecipanti per fornire spiegazioni e supporto organizzativo. Al termine del corso i partecipanti riceveranno un attestato di partecipazione emesso da Sipiss.

SEDE E ORARI

ONLINE DALLE 9.30 ALLE 13.30 E
DALLE 14.30 ALLE 16.30

*IN REGALO UN CORSO FAD
DAL VALORE DI 30 ECM*

Sipiss

via Camillo Hajech, 12 - 20129 Milano

Email: segreteria@sipiss.it www.sipiss.it

Telefono: 0283421879

In collaborazione con:



PROGRAMMA FORMATIVO

- Lo stress nelle organizzazioni, dati epidemiologici e comprensione del fenomeno
- Le fonti di rischio stress nei fattori di contenuto e di contesto della mansione
- Sicurezza e benessere: il quadro normativo di riferimento (D.Lgs. 81/2008)
- Fattori di rischio psicosociale: cause e contesto Il processo di valutazione del rischio stress lavoro-correlato: passaggi e metodologia INAIL
- Dalla diagnosi all'azione: strumenti e metodologie d'intervento
- Ruoli e responsabilità: i protagonisti della gestione del rischio
- Procedure per la prevenzione del Rischio SLC
- Dalla teoria alla pratica: esempi concreti di interventi aziendali

OBIETTIVI

Il corso fornisce strumenti teorici e pratici per la valutazione, prevenzione e gestione del rischio stress lavoro-correlato, in conformità con il D.Lgs. 81/2008. Attraverso un approccio integrato, i partecipanti acquisiranno competenze per riconoscere i segnali di stress, individuare i fattori di rischio psicosociale e implementare strategie d'intervento realmente efficaci. Verranno approfonditi alcuni aspetti teorici, le metodologie di valutazione INAIL e le best practices organizzative, con un focus sulle responsabilità dei diversi attori della sicurezza. Verranno approfondite le procedure per la prevenzione del Rischio SLC e per la gestione di tutti i rischi psicosociali.

LA VALUTAZIONE E LA GESTIONE DEL RISCHIO STRESS LAVORO-CORRELATO: OBBLIGHI, STRUMENTI E PREVENZIONE

3 dicembre 2026

MODALITÀ DI ISCRIZIONE

La quota di iscrizione è di 250 € + 22% IVA.

La quota comprende il materiale didattico. Per iscrizioni di più persone sconto del 5% su tutte le quote. Per chi ha già partecipato a un corso SIPISS, sconto del 5%. Per iscriversi è necessario compilare il form online presente sul sito www.sipiss.it nella sezione **Tutti i corsi**.

La quota di partecipazione verrà rimborsata unicamente per disdette comunicate entro 15 giorni dalla data del corso. È garantita la presenza di un tutor d'aula durante le lezioni. Il tutor sarà a disposizione dei partecipanti per fornire spiegazioni e supporto organizzativo. Al termine del corso i partecipanti riceveranno un attestato di partecipazione emesso da Sipiss.

SEDE E ORARI

ONLINE DALLE 9.30 ALLE 13.30 E
DALLE 14.30 ALLE 16.30

*IN REGALO UN CORSO FAD
DAL VALORE DI 30 ECM*

Sipiss

via Camillo Hajech, 12 - 20129 Milano

Email: segreteria@sipiss.it www.sipiss.it

Telefono: 0283421879

In collaborazione con:



RELATORI

Giuseppe Ferrari - Presidente della Sipiss, Direttore Editoriale delle Edizioni FS ed Editor in Chief del Journal of Health and Social Science. Esperto in consulenza organizzativa e nella progettazione di prove e strumenti per la valutazione delle competenze. Ha redatto numerose pubblicazioni sulla gestione delle patologie psichiatriche nei luoghi di lavoro. Psicologo e Psicoanalista.

Maria Sara Introvini - Psicologa specializzata in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, consulente per lo sviluppo delle risorse umane e formatrice. Si occupa di servizi per la crescita e la valorizzazione delle persone in azienda tra i quali la selezione, il coaching, la formazione e l'orientamento. Progetta ed eroga assessment e development center, percorsi per l'implementazione di competenze trasversali: comunicazione, public speaking, gestione delle emozioni.