

MODALITÀ DI ISCRIZIONE

La quota di iscrizione è di **400 € + 22% IVA**.

La quota comprende il materiale didattico.

Per iscrizioni di più persone sconto del 5% su tutte le quote.

Per chi ha già partecipato a un corso SIPISS, sconto del 5%.

Per iscriversi è necessario compilare il form online presente sul sito www.sipiss.it nella sezione **Tutti i corsi**.

La quota di partecipazione verrà rimborsata unicamente per disdette comunicate entro 15 giorni dalla data del corso.

È garantita la presenza di un tutor d'aula durante le lezioni. Il tutor sarà a disposizione dei partecipanti per fornire spiegazioni e supporto organizzativo.

Al termine del corso i partecipanti riceveranno un attestato di partecipazione emesso da Sipiss.

DESTINATARI

Il corso è rivolto a psicologi, responsabili HR, consulenti aziendali, formatori.

SEDE E ORARI

ONLINE DALLE 9.30 ALLE 13.00

Sipiss

via Camillo Hajech, 12 - 20129 Milano

Email: segreteria@sipiss.it

www.sipiss.it

Telefono: 0283421879

COSTRUIRE UN MODELLO DI COMPETENZE: DALLA PROGETTAZIONE ALL'IMPLEMENTAZIONE

1ª EDIZIONE - 18 e 25 settembre 2025

PROGRAMMA FORMATIVO

MODULO 1

- Introduzione ai modelli di competenze.
- Definizione di competenza: conoscenze, abilità e atteggiamenti.
- Identificare le competenze chiave per un ruolo specifico.
- Fonti per l'elaborazione del modello: job analysis, interviste, focus group, assessment
- Modelli di competenze applicati a contesti diversi, dal privato alla Pubblica Amministrazione.

MODULO 2

- Strutturare un modello: livelli di competenza e indicatori comportamentali.
- Assessment come strumento di sviluppo e non di valutazione.
- Esempi pratici di modelli e strumenti.
- I modelli e gli strumenti illustrati durante il corso saranno rilasciati ai partecipanti al termine della formazione

RELATORI

Giuseppe Ferrari - Presidente della Sipiss, Direttore Editoriale delle Edizioni FS ed Editor in Chief del Journal of Health and Social Science. Esperto in consulenza organizzativa e nella progettazione di prove e strumenti per la valutazione delle competenze. Ha redatto numerose pubblicazioni sulla gestione delle patologie psichiatriche nei luoghi di lavoro. Psicologo e Psicoanalista.

Maria Sara Introvini - Psicologa specializzata in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, consulente per lo sviluppo delle risorse umane e formatrice. Si occupa di servizi per la crescita e la valorizzazione delle persone in azienda tra i quali la selezione, il coaching, la formazione e l'orientamento. Progetta ed eroga assessment e development center, percorsi per l'implementazione di competenze trasversali: comunicazione, public speaking, gestione delle emozioni.