

## OPPORTUNITA' PER LE AZIENDE SMOKE FREE

Le aziende possono ottenere importanti sgravi fiscali e contributivi quando implementano politiche di benessere aziendale, inclusi i programmi per smettere di fumare, inquadrando tali spese nell'ambito del Welfare Aziendale. Non esistono sgravi fiscali specifici e dedicati *solo* alla policy "Smoke-free", ma i costi sostenuti per supportare i dipendenti a smettere di fumare rientrano nelle categorie di spesa agevolate dalla normativa italiana sul Welfare.

Ecco come l'azienda ne può beneficiare:

### 1. Deducibilità del costo (per l'azienda)

I costi sostenuti dall'azienda per implementare un programma strutturato di disassuefazione dal fumo (come i percorsi di counseling o i webinar/corsi di formazione di prevenzione e aggiornamento in materia), se erogati alla **generalità o a categorie omogenee di dipendenti**, sono **totalmente deducibili** dal reddito d'impresa (ai sensi dell'Art. 100, comma 1, o Art. 51, comma 2 del TUIR).

- **Vantaggio:** il costo del servizio offerto per il programma "Smoke-free" riduce l'imponibile fiscale dell'azienda (IRES/IRAP).

### 2. Benefici INAIL

L'INAIL incoraggia attivamente le aziende ad adottare politiche "Smoke-free" attraverso il programma **Workplace Health Promotion (WHP)**.

Il beneficio principale che un'azienda può ottenere dall'INAIL è la **riduzione del tasso medio di premio assicurativo (OT/23 o OT/24)**

- **Vantaggio:** le aziende che realizzano interventi volti al miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza, in aggiunta a quanto previsto dalla normativa vigente (D. Lgs. 81/2008), possono richiedere la riduzione del tasso medio di premio assicurativo in occasione della verifica annuale (modello OT/23 o, nelle versioni più recenti, talvolta indicato come OT/24). In sintesi, una policy "Smoke-free" non dà un sgravio fiscale (gestito dall'Agenzia delle Entrate), ma un beneficio contributivo (gestito dall'INAIL) che si traduce in uno sconto sul premio annuale.

### 3. Benefici indiretti sulla produttività

Oltre ai vantaggi fiscali diretti, la policy "Smoke-free" genera benefici economici indiretti significativi:

- **Maggiore produttività:** riduzione o eliminazione del tempo speso nelle pause fumo.
- **Riduzione dell'assenteismo:** miglioramento della salute generale del personale e minore incidenza di malattie legate al fumo.