

CORSO DI FORMAZIONE A DISTANZA

ON LINE DAL 25 MAGGIO AL 30 SETTEMBRE

# Diversity Management

9  
CREDITI ECM

## DESTINATARI

Psicologi  
e  
Professionisti delle  
Risorse Umane

## % SCONTI

20% per iscrizioni  
entro il 25 maggio

20% per gli iscritti  
alla newsletter  
SIPISS

in collaborazione con

**.Sipiss..**

## Razionale

A fronte di una forza lavoro sempre più eterogenea, è importante comprendere come accogliere la diversità e gestirla in modo positivo, sia da un punto di vista di organizzazione dei compiti, sia da un punto di vista relazionale. Il corso tratterà della gestione di lavoratori di diversa età, genere sessuale, con disabilità e con disagio psichico all'interno dei luoghi di lavoro. Si discuterà di come accogliere ciascun lavoratore nelle proprie caratteristiche e impiegarlo al meglio per costruire un'organizzazione inclusiva e, al tempo stesso, efficace. In questo processo, perchè di processo si tratta, sono chiamate in gioco le competenze peculiari dei professionisti della relazione, quali lo psicologo, che forte della propria competenza nella lettura delle dinamiche personali e interpersonali può fornire un contributo decisivo alla costruzione e co-costruzione di contesti lavorativi inclusivi e generativi.

## Obiettivi

- Diversity Management: definizione, cenni teorici sul Diversity Management in Italia
- Quali diversità (genere, età, orientamento sessuale, religione, status socioeconomico, etnia, disabilità)
- Vantaggi e rischi connessi a una forza lavoro eterogenea
- Meccanismi cognitivi alla base dei comportamenti di inclusione ed esclusione (bias ed euristiche)
- L'invecchiamento della popolazione lavorativa: active aging e implicazioni organizzative
- Disability Management: gestione del disagio psichico nel contesto lavorativo
- Return to work: il rientro al lavoro dopo una lunga malattia
- Le differenze di genere nella valutazione del benessere e dell'esposizione al rischio
- Gli effetti positivi della gestione della Diversity sul clima di lavoro, sulla produttività, sull'innovazione, sul business, sulla reputation
- Esempi gestionali e discussione di casi concreti

## Valentina Penati

Psicologa e Psicoterapeuta a indirizzo cognitivo-costruttivista, si occupa di benessere e della valutazione dello stress e dei rischi psicosociali delle organizzazioni. Esperta di metodologia della valutazione aziendale e dello sviluppo del potenziale. Specialista del trattamento dei disturbi d'ansia e del comportamento alimentare.

## Maria Sara Introvini

Psicologa specializzata in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, consulente e formatrice per aziende di diversi settori.

Si occupa della ricerca e dell'intervento nell'ambito del benessere e del disagio psicosociale e lavorativo, con particolare riferimento alle tematiche legate allo stress lavoro correlato e ai rischi psicosociali.

## Giuseppe Ferrari

Presidente della Sjpiss, Direttore Editoriale delle Edizioni FS ed Editor in Chief del Journal of Health and Social Science. Esperto in consulenza organizzativa e nella progettazione di prove e strumenti per la valutazione delle competenze.

Ha al suo attivo numerose pubblicazioni sulla gestione delle patologie psichiatriche nei luoghi di lavoro. Psicologo e Psicoanalista.

Provider ECM 181



Via San Gregorio, 12  
20124 - Milano  
info@dyamicom-education.it  
www.dynamicom-education.it

Partner Scientifico

**.Sipiss..**

Via Antonio Kramer, 21  
20129 - Milano  
segreteria@sipiss.it  
www.sipiss.it

## MODALITA' DI ISCRIZIONE

Accedere al sito [www.dynamicomeducation.it](http://www.dynamicomeducation.it)

In caso di primo accesso cliccare sulla voce Registrati, completando il form di registrazione con i tuoi dati personali.

Effettua login/accesso alla piattaforma con i tuoi dati personali e iscriviti al corso "Diversity Management" che troverai nell'elenco presente in homepage.

Una volta terminati tutti i moduli formativi, il discente dovrà compilare i questionari di valutazione e di qualità, necessari per l'ottenimento dei crediti, entro e non oltre il 30 settembre.

Per assistenza tecnica, cliccare il box Assistenza nella homepage del sito e completare il form.

### SE SEI UN PROFESSIONISTA DELLE RISORSE UMANE SCRIVICI A:

[info@dynamicom-education.it](mailto:info@dynamicom-education.it)  
e ti invieremo le istruzioni per l'iscrizione

**QUOTA D'ISCRIZIONE:** 150,00 € + IVA 22%

## Diversity Management on line dal 25 maggio al 30 settembre

### Moduli Formativi

#### I MODULO

##### Valentina Penati

- Diversity Management: definizione, cenni teorici sul Diversity Management in Italia
- Quali diversità (genere, età, orientamento sessuale, religione, status socioeconomico, etnia, disabilità)
- Vantaggi e rischi connessi a una forza lavoro eterogenea

#### II MODULO

##### Maria Sara Introvini

- Gli effetti positivi della gestione della Diversity sul clima di lavoro, sulla produttività, sull'innovazione, sul business, sulla reputation
- Meccanismi cognitivi alla base dei comportamenti di inclusione ed esclusione (bias ed euristiche)
- Le differenze di genere nella valutazione del benessere e dell'esposizione al rischio

#### III MODULO

##### Giuseppe Ferrari

- L'invecchiamento della popolazione lavorativa: active aging e implicazioni organizzative
- Disability Management: gestione del disagio psichico nel contesto lavorativo
- Return to work: il rientro al lavoro dopo una lunga malattia
- Esempi gestionali e discussione di casi concreti (Tutti i docenti)

### ECM (Educazione Continua in Medicina)

Il corso è inserito nella lista degli eventi definitivi ECM nel programma formativo 2020 del Provider.  
Categoria Accreditata: Psicologo  
Discipline Principali: Psicologia, Psicoterapia