

MASTER IN

PSICOLOGIA CLINICA DEL LAVORO

24° Edizione

**GENNAIO -
NOVEMBRE 2026**



**DIRETTA
STREAMING**

**50 CREDITI
ECM**

12 INCONTRI ONLINE

**10 - LEZIONI IL SABATO
2 - LEZIONI IL VENERDÌ
VIDOREGISTRAZIONI DI
TUTTE LE GIORNATE**

ORARIO

**9:30 - 16:00 (Sabato)
15:00 - 18:00 (Venerdì)
PREVISTE PAUSE CAFFÈ
E PAUSE PRANZO**

**5% SCONTO EX-CORSISTI
5% SCONTO SOCI AIPMeL
5% SCONTO ISCRIZIONI
MULTIPLE**

**MATERIALE DIDATTICO
SLIDE E EPUB
VIDEOREGISTRAZIONI
1 ora CONSULENZA**

In collaborazione con

.Sipiss..



MODALITÀ DI ISCRIZIONE

La quota di iscrizione è di **2100,00 € + 22% IVA**.

La quota comprende le lezioni, il materiale didattico, le videoregistrazioni del corso, 50 crediti ECM e 1 ora di consulenza individuale.

- Per iscrizioni di più persone, sconto del 5% su tutte le quote.
- Per chi ha già partecipato a un corso SIPISS, sconto del 5%.

È possibile effettuare il pagamento in **3 rate**:

- la prima all'atto dell'iscrizione (€ 700/scontata + iva 22%)
- la seconda entro il 30/04/2026 (€ 700/scontata + iva 22%)
- la terza entro il 30/06/2026 (€ 700/scontata + iva 22%)

Per iscriversi è necessario compilare il form online presente sul sito www.sipiss.it nella sezione FORMAZIONE FAD ECM.

È garantita la presenza di un tutor d'aula durante le lezioni. Il tutor sarà a disposizione dei partecipanti per fornire spiegazioni e supporto organizzativo all'indirizzo e-mail: tutor@sipiss.it

Al termine del corso i partecipanti riceveranno un **attestato di partecipazione emesso da Sipiss in collaborazione con AIPMeL**.

L'ultima data utile per la compilazione dei documenti e del test finale è il 31 dicembre 2026.

La quota di partecipazione verrà rimborsata unicamente per disdette comunicate entro il 1 dicembre 2025.

PARTECIPAZIONE

Le lezioni si svolgono online e vengono video registrate per consentire alle persone iscritte di riguardare il contenuto o di seguirle in differita in caso di impossibilità a partecipare.

La formazione si svolge nelle giornate di venerdì e sabato.

Le lezioni del venerdì si tengono dalle 15:00 alle 18:00.

Le lezioni del sabato si tengono dalle 9:30 alle 16:00 con una pausa pranzo tra le 13:00 e le 14:00.

L'iscrizione include 1 ora di consulenza individuale da prenotare tramite link fornito all'inizio del corso.

Al termine del corso, per ottenere il riconoscimento dei 50 crediti ECM, sarà necessario compilare la relativa documentazione e spiegare il test finale (entro il 31 dicembre 2026).

INFORMAZIONI & CONTATTI

Per fissare un appuntamento con la segreteria didattica e ricevere maggiori informazioni, scrivere a: tutor@sipiss.it

SIPISS SRL

Tel. 02 83421879

E-mail: segreteria@sipiss.it

via Camillo Hajech, 12 - 20129 Milano

www.sipiss.it

In collaborazione con

OBIETTIVI

Il Master in Psicologia Clinica del Lavoro è un **percorso di formazione altamente specialistica** rivolto a tutti i professionisti psicologi, medici, medici del lavoro, psicoterapeuti che intendano approfondire le tematiche inerenti le diverse **forme del disagio psicosociale negli ambienti di lavoro**. In particolare la formazione mira a preparare professionisti in grado di fornire una lettura specialistica dei fenomeni quali lo **stress lavoro correlato**, il **mobbing**, il **burnout** e la **psicopatologia**. Ampio spazio verrà dato anche alla **medicina del lavoro**, all'home working e alla valutazione dell'idoneità psichica del lavoratore, così come al **diritto del lavoro** e alla **psicologia delle emergenze**. Particolare attenzione è data alla lettura del contesto lavorativo come possibile fonte di disagio e alla definizione di azioni di prevenzione e intervento come strumenti funzionali alla definizione di ambienti lavorativi produttivi.

La formazione costituisce un'opportunità unica per consolidare le sinergie tra medici e psicologi nel contesto lavorativo, con l'obiettivo di definire e strutturare una cooperazione e l'introduzione di una nuova figura, quella dello psicologo competente. Lo **psicologo competente** è un professionista di formazione psicologica con competenze cliniche e conoscenze relative al contesto organizzativo, che comprendono, non solo le dinamiche aziendali macro e micro, ma anche la normativa, le figure di riferimento, la contrattualistica e le procedure e soprattutto le forme e le fonti dei disagio psico sociale nel contesto di lavoro. Questa figura dovrebbe affiancare il medico competente in ogni contesto organizzativo, cooperando nella definizione di **percorsi di prevenzione e promozione del benessere**, nell'individuazione dei rischi psicosociali e nel monitoraggio degli stessi. La maggiore integrazione delle figure di psicologo e medico competente è anche l'obiettivo che si prefigge AIPMeL – Associazione Italiana di Psicologia e Medicina del Lavoro, un'associazione fondata da Sipiss in collaborazione con altri professionisti medici e psicologi.

La presenza di docenti afferenti a molteplici discipline (medici, psicologi, avvocati) consentirà una lettura dei fenomeni multifaccettata nonché la comprensione delle possibili integrazioni tra professionalità differenti.

COSA IMPARERAI

- Esperto in valutazione dello stress lavoro correlato
- Consulente per la gestione del mobbing e burnout
- Esperto nella valutazione e prevenzione dei rischi psico-sociali
- Specialista in prevenzione dei rischi psicosociali
- Esperto in interventi di prevenzione e welfare aziendale
- Consulente per il monitoraggio del benessere organizzativo

Prendi un appuntamento con la segreteria didattica per maggiori informazioni. Scrivi a:
tutor@sipiss.it

In collaborazione con

PROGRAMMA

24 GENNAIO 2026 - GIUSEPPE FERRARI

Presentazione del Master

- Obiettivi, modalità didattiche, progetti di ricerca-intervento.
- Il ruolo e l'importanza dello Psicologo Clinico del Lavoro.

Elementi di psicopatologia

- La diffusione del disagio psichico negli ambienti lavorativi: una panoramica.
- Principali diagnosi correlate al lavoro con riferimento al DSM 5.
- Le ricadute sul lavoro del disagio psicosociale: violenza, discriminazioni e comportamenti a rischio.
- La somatizzazione come primo segnale di disagio psicosociale.
- Psicosi.
- Disturbi dell'umore.
- Disturbi d'ansia.
- Disturbi correlati a sostanze.

21 FEBBRAIO 2026 - GIORGIO MISCETTI

Fondamenti di medicina del lavoro e aspetti medico-legali

- Il protocollo di sorveglianza sanitaria e gli esami complementari.
- Le visite mediche pre-assuntive, preventive, periodiche e straordinarie.
- I giudizi di idoneità alla mansione specifica.
- Sopralluoghi annuali degli ambienti di lavoro e valutazione dei rischi.
- Casi di stress correlabile al lavoro.

21 FEBBRAIO 2026 - MASSIMO CORRADI

La fatica mentale in ambito lavorativo: il ruolo del medico del lavoro

- Le principali caratteristiche del fenomeno.
- Individuare gli effetti della fatica mentale.
- Strategie di gestione della fatica mentale sul luogo di lavoro.

20 MARZO 2026 - GIUSEPPE FERRARI

La valutazione del rischio stress lavoro-correlato

- Il d.l. 81/08 e i rischi da stress.
- Lo stress lavoro-correlato: fondamenti bio-psico-sociali.
- I fattori di rischio psico-sociale secondo il Testo Unico.
- La valutazione oggettiva.
- Le tabelle di riferimento e i parametri di allerta.
- I principali strumenti di indagine, prevenzione e intervento.
- Il ruolo di RSPP, ASPP, RSL, Medico Competente nella valutazione del Rischio Psicosociale.

21 MARZO 2026 - MARIA SARA INTROVINI

La valutazione del rischio stress lavoro-correlato

- Progettare interventi per la valutazione dei rischi e l'adeguamento alla normativa.
- La valutazione soggettiva.
- La valutazione secondaria tramite questionari: IL WSRQ.
- La prevenzione di primo e secondo livello.
- Esempi di progetto e di intervento in azienda per la promozione del benessere e la prevenzione di casi di stress.

21 MARZO 2026 - RAMONA POLITANÒ & SILVIA PUNZI

Gestione dello stress lavoro-correlato e collaborazione tra medico e psicologo: Nestlé Italia

PROGRAMMA

18 APRILE 2026 - MICHELA LUCCHIARI

Elementi di Diritto del lavoro

- Tipologia di contratti di lavoro, il rapporto di lavoro, la retribuzione, i diritti non patrimoniali del lavoratore.
- Vicende del rapporto di lavoro (trasferimenti, sospensione del rapporto di lavoro, sciopero, precettazione).
- Sicurezza del lavoratore, estinzione del rapporto di lavoro, previdenza e sicurezza sociale.
- Lo smart working e il lavoro agile.
- Perizia psicologica nei contenziosi per danno psichico: casi reali e approcci operativi.

16 MAGGIO 2026 - GIUSEPPE FERRARI

Elementi di Psicologia delle organizzazioni e Psicologia del benessere

- Organizzazioni complesse e disagio psicosociale.
- Il cambiamento nelle organizzazioni: conseguenze per il benessere del lavoratore.
- Il sistema della competenze.
- Le organizzazioni e le dinamiche interpersonali che caratterizzano gli ambienti di lavoro.

16 MAGGIO 2026 - MARIA SARA INTROVINI & OSPITE AZIENDA

Promuovere il benessere organizzativo: Case Study

13 GIUGNO 2026 - VALENTINA PENATI

Mobbing, burnout e stalking

- Il Mobbing, origine e manifestazioni.
- Mobber, mobbizzato e spettatori.
- Straining e bossing.
- Il PTSD e il Disturbo dell'Adattamento.
- Conseguenze sulla salute: aspetti fisiologici.
- Il danno per l'azienda e per la produttività.
- Le abilità che possono aiutare i soggetti a rischio a vincere e prevenire situazioni critiche.
- Progettazione di interventi di valutazione e di prevenzione del fenomeno.
- Strumenti e tecniche di diagnosi.
- Gli sportelli Mobbing.
- Il burnout e lo stalikg.
- Tecniche, metodologie, strumenti di valutazione e di gestione.
- I contesti sanitari e le professioni a rischio.

11 LUGLIO 2026 - GIUSEPPE FERRARI

Il rischio aggressione negli ambienti organizzativi

- L'aggressività sul lavoro: episodi eclatanti ed episodi latenti.
- Il ciclo dell'aggressività.
- L'impatto sull'organizzazione, sul gruppo e sul singolo.
- I rischi psicosociali e il rischio aggressione.
- Il ruolo degli attori organizzativi.
- La comunicazione, la negoziazione e la mediazione.
- Tecniche verbali di de-escalation.
- La gestione della situazione critica: buone prassi per la prevenzione e il contenimento.

11 LUGLIO 2026 - VINCENZO NICOSIA

Medicina del viaggio

- Principi fondamentali della medicina del viaggio.
- Buone pratiche per il medico del lavoro.
- Casi particolari e modalità di gestione.

In collaborazione con

PROGRAMMA

18 SETTEMBRE 2026 - GIADA MASLOVARIC

Psicologia dell'emergenza

- Psicologia dell'Emergenza: definizione teorica e operativa.
- Dal trauma singolo al trauma collettivo: analogie e differenze.
- Definizione di evento critico.
- Le vittime di un evento critico.

19 SETTEMBRE 2026 - GIADA MASLOVARIC

Psicologia dell'emergenza

- Elementi di clinica in psicologia dell'emergenza.
- I diversi ambiti dell'emergenza e i lavoratori maggiormente a rischio.
- Come supportare gli operatori dell'emergenza: tecniche individuali e di gruppo.

19 SETTEMBRE 2026 - GIUSEPPE FERRARI

Assessment del rischio suicidario

- Statistiche, modalità e diffusione del suicidio.
- Principali fattori di rischio ed eventi attivatori.
- Sintomatologia (emotiva e fisica).
- Controllo degli impulsi e disregolazione comportamentale.
- Fattori protettivi.
- Script di raccolta dati.
- Definizione del grado di rischio.
- La compilazione delle schede di protocollo per la valutazione del rischio suicidio.

17 OTTOBRE 2026 - GIUSEPPE FERRARI

La valutazione dell'idoneità psicofisica alla mansione specifica

- I fattori di rischio psico-sociale secondo il Testo Unico.
- Il ruolo dell'ambiente nell'esacerbazione di un disturbo latente.
- Riconoscerne i sintomi e i possibili profili di rischio psicopatologico.

14 NOVEMBRE 2026 - MARIA SARA INTROVINI

Diversity management

- La gestione della diversità negli ambienti di lavoro.
- La situazione in Italia.
- Inclusione e formazione.
- La parità di genere.
- Certificazione di parità di genere - PdR 125:2022.

14 NOVEMBRE 2026 - GIUSEPPE FERRARI

Chiusura del master

- Riflessioni finali.
- Take home messages.
- Istruzioni per la chiusura del corso e i crediti ECM.

MATERIALI

A tutti i partecipanti verrà consegnata una copia dei libri in formato eBook "[Manuale di valutazione dello stress e dei rischi psicosociali](#)" di A. Girard, V. Penati, G. Ferrari, Edizioni FS, "[Il mobbing e le violenze psicologiche](#)" di G. Ferrari e V. Penati, Edizioni FS, "[Guidare il cambiamento organizzativo](#)" di U. Frigelli, Edizioni FS.

I giorni successivi alle lezioni verranno inviati via e-mail tutti i materiali relativi all'ultimo incontro, compresi: diapositive illustrate dai docenti, videoregistrazione del corso, eventuali approfondimenti, eventuali schede e strumenti, eventuale bibliografia.

In collaborazione con

DOCENTI

GIUSEPPE FERRARI

Psicologo psicoanalista. Presidente della Sipiss, Direttore Editoriale delle Edizioni FS ed Editor in Chief del Journal of Health and Social Science. Consigliere e responsabile dei gruppi di lavoro di AIPMeL.

GIORGIO MISCETTI

Medico Chirurgo, Specialista in Medicina del Lavoro. Medico autorizzato alla sorveglianza medica della radioprotezione.

VALENTINA PENATI

Psicologa e Psicoterapeuta a indirizzo cognitivo-costruttivista. Specialista del trattamento dei disturbi d'ansia e disturbi del comportamento alimentare.

MICHELA LUCCHIARI

Avvocato, Studio Legale Barraco.

MARIA SARA INTROVINI

Psicologa specializzata in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, consulente per lo sviluppo delle risorse umane e formatrice. Segretaria di AIPMeL.

GIADA MASLOVARIC

Psicologa e Psicoterapeuta, esperta in Interventi Relazionali in Contesti d'Emergenza, nell'ambito della Psicotraumatologia e nell'EMDR.

VINCENZO NICOSIA

Medico Chirurgo, Specialista in Medicina del lavoro, Specialista in Chirurgia dell'apparato digerente, Dottorato di ricerca in Malattia Infettive e Sanità Pubblica. Vice presidente di AIPMeL.

MASSIMO CORRADI

Professore Associato di Medicina del Lavoro e Direttore Scuola di Specializzazione in Medicina del Lavoro Università degli Studi di Parma. Specialista in Medicina del Lavoro e in Malattie dell'Apparato Respiratorio. Membro del Comitato Scientifico di AIPMeL.

RAMONA POLITANÒ

Medico competente di Nestlé Italia.

SILVIA PUNZI

Psicologa psicoterapeuta. Collabora con Nestlé Italia.

OSPITI AZIENDE

Case Study.

In collaborazione con