

Modalità di iscrizione

La quota di partecipazione è di 900 € + 22% IVA

SCONTI

- Per le iscrizioni pervenute entro il 1/12/2017 sconto del 15%
- Per iscrizioni di più persone sconto del 10% su tutte le quote
- Per chi ha già partecipato a un corso SIPISS, sconto del 5%

Inviare un curriculum vitae all'indirizzo e-mail: segreteria@sipiss.it.

Iscrizione online dal SITO www.sipiss.it nella sezione FORMAZIONE ESPERIENZIALE

È possibile effettuare il pagamento in 3 rate:

- la prima all'atto dell'iscrizione (€ 300 + 22% IVA / scontata)
- la seconda entro il 17/02/2018 (€ 300 + 22% IVA)
- la terza entro il 17/03/2018 (€ 300 + 22% IVA)

Non verranno rimborsate quote se la disdetta avverrà a 15 giorni prima della partenza del corso.

È garantita la presenza di un tutor d'aula durante le lezioni. Il tutor sarà a disposizione dei partecipanti per fornire spiegazioni e per contattare i docenti anche tra una lezione e l'altra, raggiungibile via mail o per telefono. Il materiale discusso e proiettato in ogni lezione sarà reso disponibile ai partecipanti il giorno seguente la lezione in formato digitale inviato via mail.

Al termine del corso i partecipanti riceveranno un attestato di frequenza.

La Sipiss - ADV

ADV SIPISS è un progetto che si occupa di attività di ricerca e di elaborazione di strumenti specialistici per le procedure di valutazione, di formazione e sviluppo delle competenze soft in ambito lavorativo (comunicazione, gestione delle emozioni, teambuilding) e non per ultimo di interventi organizzativi complessi.

ADV SIPISS ha una doppia anima, una dedicata alle Organizzazioni, l'altra ai professionisti e consulenti. Infatti, parallelamente alla produzione e alla realizzazione di strumenti, da anni è impegnato nella progettazione realizzazione di corsi di formazione avanzata dedicati agli esperti del settore che intendono arricchire e aggiornare le proprie competenze nell'ambito della formazione esperienziale.

Numerose aziende italiane ed estere si sono avvalse della nostra consulenza per la progettazione e l'implementazione di programmi di assessment ad hoc, commissionando moduli e strumenti specifici per la singola esigenza valutativa, per l'aggiornamento del proprio staff RU sulle più recenti tecniche di valutazione o più ampiamente, per l'intervento dei nostri professionisti in momenti di cambiamento organizzativo (fasi di start-up, di fusione, revisione delle carriere, ecc.).

Contatti

SEDE DEL CORSO c/o SIPISS
Via Ciro Menotti, 9
20129 Milano
Tel: 02.83421879 - Fax: 02. 83422112

Mail Segreteria Didattica: segreteria@sipiss.it

PROGETTATO IN COLLABORAZIONE
CON EDIZIONI FS
WWW.EDIZIONIFS.COM

PROGETTO GRAFICO A CURA DI SIPISS

.Sipiss..

MASTER SPECIALISTICO

ASSESSMENT & DEVELOPMENT CENTER

19-20 GENNAIO 2018

16-17 FEBBRAIO 2018

16-17 MARZO 2018

13-14 APRILE 2018

Obiettivi

I processi di valutazione sono prassi sempre più comuni nelle aziende e le metodologie di assessment hanno dovuto adeguarsi al mutamento dei processi e delle relazioni lavorative. Molto spesso accade che organizzazioni complesse abbiano l'esigenza di ripensare ai propri sistemi di valutazione e esprimano il bisogno di introdurre metodologie innovative, adeguandole a vision e mission aziendali.

Saper essere innovativi è richiesto in chi progetta Assessment di selezione e di sviluppo e, a cascata, in chi somministra prove, test e strumenti di varia natura.

L'obiettivo del Master è quello di implementare competenze in termini sia di progettazione, sia di conduzione e elaborazione delle prove.

Ampio spazio viene data alla sperimentazione in vivo delle prove, con laboratori di progettazione e gruppi di lavoro.

- La valutazione: possibili obiettivi, strumenti e applicazioni nelle risorse umane
- Contesti di valutazione (selezione, valutazione del potenziale, orientamento, formazione, riorganizzazione aziendale)
- Analisi della domanda e della committenza
- Il sistema delle competenze
- Tecniche di osservazione e rilevazione dei comportamenti
- L'intervista e il colloquio
- Stesura di profili
- Le prove di un Assessment/ Development
 - test e questionari
 - prove individuali / prove di gruppo
 - role play
 - in basket
 - decision making

Docenti

Giuseppe Ferrari - Presidente della Sipiss, direttore del centro specialistico di Psicologia e Psicoterapia. Psicologo e psicoanalista, si occupa di terapia individuale e di coppia. Specializzato nello studio e nella ricerca sui rischi psicosociali. Esperto in consulenza organizzativa e in progettazione di prove e strumenti innovativi.

Arianna Girard - Psicologa, ricercatrice Sipiss si occupa di scienze sociali e di dinamiche di gruppo. Esperta in tecniche di formazione e di apprendimento. Specialista di dinamiche organizzative e consulente di grandi aziende, per cui svolge attività di formazione esperienziale e coaching.

Valentina Penati - Psicologa e Psicoterapeuta a indirizzo cognitivo-costruttivista, si occupa di benessere e della valutazione dello stress e dei rischi psicosociali delle organizzazioni. Esperta di metodologia della valutazione aziendale e dello sviluppo del potenziale. Specialista del trattamento dei disturbi d'ansia e disturbi del comportamento alimentare.

Destinatari

Il Master è rivolto psicologi.
Sono ammessi fino a 15 iscritti.

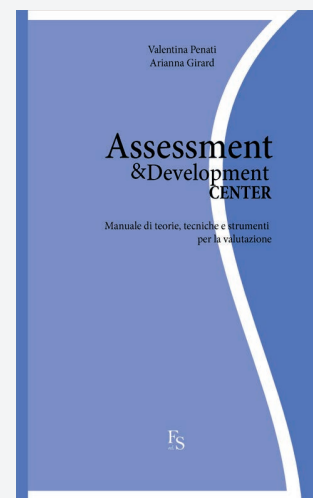
Materiale didattico

Il materiale discusso e proiettato in ogni lezione sarà reso disponibile ai partecipanti il giorno seguente la lezione in formato digitale e inviato via mail.
Oltre alle slide, ai partecipanti verranno consegnato:

Assessment e Development Center

Manuale di teorie, tecniche e strumenti per la valutazione

di V. Penati, A. Girard



19 Gennaio

Presentazione del Master

- Obiettivi e apertura del percorso

Simulazione di un Assessment Center (PARTE 1)

- Le prove individuali (test e questionari)
- Le prove individuali: il public speaking
- Le prove di gruppo (role play ruoli liberi)
- In basket

20 Gennaio

Simulazione di un Assessment Center (PARTE 2)

- Role play a ruoli assegnanti e lo strumento del feedback incrociato
- Decision making
- Simulazione di colloqui di selezione e di sviluppo

16 Febbraio

Il sistema delle competenze

- Aspetti di analisi organizzativa, la cultura e il clima
- Come definire un modello di competenze
- Dalla posizione al ruolo, dal ruolo alle competenze, dalle competenze ai comportamenti osservabili
- Come scegliere le prove

17 Febbraio

La progettazione della valutazione

- Aspetti di progettazione dell'AC e DC
- Aspetti di consulenza organizzativa (analisi della domanda)
- Il processo di selezione
- Le competenze dell'assessor

16 Marzo

Le prove individuali

- Prove individuali: test e questionari
 - questionari motivazionali
 - questionari valoriali
 - test attitudinali
- Simulazioni di somministrazione
- La rielaborazione dei dati

17 Marzo

Le prove individuali

- Prove individuali: in basket e decision making
- Aspetti di somministrazione
- Aspetti di correzione
- La progettazione di nuove prove

13 Aprile

Le prove di gruppo

- Prove di gruppo: i role play
- Tecniche di osservazione delle dinamiche di gruppo
- L'utilizzo delle griglie di osservazione
- La progettazione di nuove prove di gruppo

14 Aprile

Interviste e profili

- Interviste di selezione e colloqui di sviluppo
- Piani di miglioramento individuali
- L'elaborazione dei profili: numerico, grafico, descrittivo
- Simulazione di stesura di profili
- tecniche di scrittura avanzata