

Direzione scientifica

a cura di **SIPISS**

Società Italiana di Psicoterapia Integrata per lo Sviluppo Sociale

mail segreteria@sipiss.it

web www.sipiss.it

Segreteria Organizzativa

a cura di **Centro Ferrari-Sinibaldi**

Via Bellotti, 15 - 20129 Milano

Tel 02 29524018

mail segreteria@ferrarisinibaldi.it

web www.ferrarisinibaldi.it

Convegno ad ingresso gratuito con pre-iscrizione obbligatoria sul sito dedicato:

www.sviluppopsicosociale.com

WORKSHOP pomeridiani

Iscrizione on-line dal sito

Pagamento on-line con carta di credito o tramite bonifico bancario (120€+20% IVA):

Studio HRC Ferrari e Sinibaldi

BANCA POPOLARE DI MILANO

C.C. 00726 CIN V ABI 05584 CAB 01623

IBAN IT72 V 05584 01623 000000000726

CAUSALE "WORK e il Cognome del Partecipante"

Sede svolgimento Convegno

Palazzo delle Stelline

Corso Magenta, 61

20123 Milano



Gli atti del Convegno verranno pubblicati con:

FS *edizioni*
FerrariSinibaldi
ed.

Con il patrocinio di:



Regione Lombardia

Famiglia e Solidarietà Sociale



Provincia di Milano

Milano



Comune di Milano

Salute

Espositori presenti all'evento:



WWW.ALEPHLIBRERIA.IT

Aleph Libreria - Specializzata in libri di psicologia. Piazza Lima - 20124 Milano

Progettazione Grafica: COGNITIVE & BEHAVIOURAL RESEARCH LAB.

2° CONVEGNO INTERNAZIONALE

LO STRESS

OCCUPAZIONALE E I

RISCHI PSICOSOCIALI

LA CENTRALITÀ DELLA PREVENZIONE E I COSTI DEL DISAGIO PSICOSOCIALE

Milano 2010

28 OTTOBRE

Palazzo delle Stelline

Organizzato da:

. Sipiss..

Società Italiana di Psicoterapia Integrata per lo Sviluppo Sociale





PROGRAMMA

ore 9.30 - Registrazione

ore 10.00 - Apertura dei lavori

Presentazione del 2° Convegno Internazionale "Lo Stress Occupazionale e i Rischi Psicosociali"

ore 10.15

Dott. Giuseppe Ferrari - Presidente SIPISS - *I costi del disagio psicosociale. Gli indicatori economico-finanziari del disagio. Risultati di un'indagine*

ore 11.00 - Coffee-break

ore 11.15

Dott. Gianfranco Feroldi - Membro Commissione Salute e Sicurezza ABI, RSPP Gruppo UBI Banca - *Stress lavoro correlato: la posizione di ABI ed esperienze di settore (in particolare il rischio rapina)*

ore 11.45

Dott.ssa Cinzia Frascheri - Responsabile Nazionale Salute e Sicurezza sul lavoro CISL - *Responsabilità ed interventi necessari: ad ognuno il suo. Novità nell'attuazione del d.lgs.81/08 in merito al rischio stress lavoro correlato*

ore 12.15

Dott. Fabio Sinibaldi - Centro Specialistico Integrato Psicologia FerrariSinibaldi - *La prevenzione dei rischi psicosociali come strumento gestionale di management*

ore 12.45

Dott. Ferdinando Pellegrino - Dirigente Medico SDM ASL Salerno (ex Sa 1) - *Stress occupazionale, risorse umane e promozione del ben-essere nei contesti sanitari*

ore 13.15 - Chiusura lavori

Workshop
tematici

Due sessioni in parallelo
ore 14.00 - 17.00



La prima edizione del Convegno ha aperto e dato slancio al dibattito sul tema dello stress occupazionale e del benessere nei contesti organizzativi e si è dimostrato un evento di riferimento per aziende, professionisti e istituzioni.

La seconda edizione del Convegno, prendendo le mosse da quanto emerso nell'edizione del 2009, si focalizza sul tema della prevenzione, valorizzandone l'importanza in correlazione con i costi che il disagio psicosociale implica nei contesti organizzativi. Questo perché proprio la prevenzione rappresenta lo strumento principale per la diffusione di una corretta educazione psicosociale. Attraverso la conoscenza dei rischi psicosociali e l'implementazione

di misure preventive, è possibile contenere esperienze di disagio all'interno degli ambienti di lavoro. Il secondo tema trattato è direttamente connesso al primo: i costi del disagio psicosociale. Questo perché il disagio comporta importanti conseguenze in termini economici per l'azienda. Decremento della produttività, perdita di giornate lavorative e costi diretti per le cure specialistiche ne sono degli esempi. Senza dimenticare fenomeni quali gli incidenti sul lavoro e l'assenteismo.

La giornata vedrà la partecipazione e il contributo delle principali realtà professionali, aprendo e consolidando ulteriormente il dialogo tra i diversi attori all'interno del mondo aziendale e istituzionale.

La novità di questa edizione consiste nell'introduzione di workshop pomeridiani rivolti all'approfondimento di tematiche attuali e specifiche. Quanto trattato da un punto di vista teorico nella prima parte del Convegno, sarà affrontato nella seconda parte dell'evento seguendo un taglio più applicativo: nel pomeriggio si terranno infatti dei workshop tematici, con differenti sessioni in parallelo, allo scopo di approfondire il dibattito in un'ottica di apprendimento esperienziale.

lavoro

società

soggetti

aziende

interventi

14:00
17:00

Workshop
tematici



LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO STRESS LAVORO CORRELATO

Obiettivo del Workshop è fornire le conoscenze e le competenze necessarie per effettuare in piena autonomia la valutazione dei rischi stress lavoro correlato (art. 28 del D.Lgs. 81 del 9/04/2008 cosiddetto "Testo Unico sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro").

Verranno discussi gli aspetti più salienti della normativa nonché ruoli e competenze delle figure professionali coinvolte nel processo valutativo. Focus del workshop sarà la presentazione del Modello Social Stress Risk elaborato su base socio-statistica dal team di esperti del Centro FerrariSinibaldi che consente di rispondere pienamente alle richieste legislative. Inoltre, verranno illustrati gli strumenti e le strategie di prevenzione e intervento per la gestione del rischio e dell'evento stressante.



VALUTAZIONE E PREVENZIONE DEL MOBBING SUI LUOGHI DI LAVORO

Il Mobbing è un fenomeno in costante crescita nelle nostre realtà lavorative che ha importanti implicazioni sia sul piano legale che psicologico.

Il Workshop si propone come un'occasione per approfondire il tema del Mobbing attraverso l'identificazione della sintomatologia e delle dinamiche implicate nel fenomeno. Verranno fornite conoscenze e tecniche di valutazione del fenomeno, del danno psicologico e biologico. Ampio spazio verrà dedicato all'approfondimento delle conseguenze che il Mobbing comporta nell'individuo sia nella dimensione lavorativa sia in quella privata.

Inoltre, verranno presentate strategie per la prevenzione del fenomeno Mobbing e per la gestione di criticità nei contesti professionali.