

The background features a complex, abstract design. On the left, there are overlapping, semi-transparent geometric shapes in shades of teal and orange. The right side is dominated by a series of vertical bars of varying heights and colors, including light blue, orange, yellow, and pink, set against a dark, textured background. The overall aesthetic is modern and dynamic.

CONSULENZA D&I E PARITÀ DI GENERE

**IN COLLABORAZIONE
SIPISS SRL E MASCHERONI&ASSOCIATI**

ABOUT US

SIPISS SRL



SIPISS - Società Italiana di Psicoterapia Integrata per lo Sviluppo Sociale.

- Si tratta di una società attiva nell'ambito della ricerca, dello studio e dell'intervento sul disagio psicosociale e lavorativo.
- Si occupa di singoli individui, di gruppi e delle complesse dinamiche che regolano le organizzazioni.
- Promuove diversi progetti di ricerca che vengono divulgati attraverso pubblicazioni, corsi e convegni.

MASCHERONI&ASSOCIATI

Lo Studio Mascheroni & Associati è specializzato in diritto d'impresa, diritto del lavoro e privacy.

I nostri studi di settore ci consentono supportare la crescita delle aziende, elaborare progetti e riuscire a proporre nuovi sistemi formativi per aumentare l'efficacia del nostro intervento e costruire insieme ai clienti un modello di business che sia moderno, sappia riconoscere ogni nuova esigenza di mercato e anticipare le soluzioni che rispondono a cambiamenti sociali, quando quei cambiamenti è certo che diventeranno materia di legge.



LA CERTIFICAZIONE

PDR 125

Il PdR ha l'obiettivo di avviare un percorso sistemico di cambiamento culturale nelle organizzazioni e nella Società tutta al fine di raggiungere una più equa parità di genere.

Tale contesto è dettato dalla necessità di massimizzare obiettivi specifici in materia di occupazione e rappresentanza femminile nelle aziende pubbliche e private in Italia.

LA CERTIFICAZIONE

Il "Sistema di certificazione della parità di genere" è un intervento del PNRR a titolarità del Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri. È volto ad accompagnare ed incentivare le imprese ad adottare policy adeguate a ridurre il divario di genere in tutte le aree maggiormente critiche per la crescita professionale delle donne.

La certificazione avviene su base volontaria e su richiesta dell'impresa. Al rilascio della certificazione provvedono gli organismi di certificazione accreditati.

SCOPO

L'attuazione di un sistema di gestione per la parità di genere, volta a promuovere la parità di genere nelle aziende italiane, coinvolge in particolare l'attivazione delle seguenti aree:

- opportunità di crescita in azienda e parità di retribuzioni;
- politiche per la gestione della genitorialità e della conciliazione vita-lavoro;
- politiche di gestione dei processi aziendali.

La prassi di riferimento definisce le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede la strutturazione e adozione di un insieme di indicatori prestazionali (KPI) inerenti alle politiche di parità di genere nelle organizzazioni.

La prassi di riferimento per la parità di genere nelle organizzazioni prevede la misura, la rendicontazione e la valutazione dei dati relativi al genere nelle organizzazioni con l'obiettivo di colmare i gap attualmente esistenti nonché incorporare il nuovo paradigma relativo alla parità di genere nel DNA delle organizzazioni e produrre un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo.

I VANTAGGI

Richiedere e ottenere la certificazione può essere vantaggioso per diverse ragioni:

1. **MIGLIORAMENTO DELL'IMMAGINE DELL'ORGANIZZAZIONE:** l'ottenimento della certificazione dimostra l'impegno dell'organizzazione nei confronti della parità di genere e dell'inclusione, migliorando l'immagine dell'azienda.
2. **ATTRAZIONE DEI TALENTI:** i candidati al lavoro sono sempre più attenti alla presenza di politiche e pratiche volte a garantire l'uguaglianza di opportunità sul posto di lavoro. L'ottenimento della certificazione può attrarre talenti di alto livello che cercano un ambiente di lavoro inclusivo.
3. **BENESSERE DEI DIPENDENTI:** le politiche e le pratiche volte a garantire la parità di genere possono contribuire a creare un ambiente di lavoro più positivo con una ricaduta sull'impegno e la produttività.
4. **RIDUZIONE DELLA DISCRIMINAZIONE E DISUGUAGLIANZA:** Implementare politiche e pratiche volte a garantire la parità di genere può ridurre la discriminazione e l'ineguaglianza sul posto di lavoro, migliorando l'esperienza dei dipendenti e aumentando la produttività dell'organizzazione.
5. **NORMATIVA e APPALTI:** la certificazione può essere un requisito legale o un enorme punto a favore per partecipare a gare d'appalto pubbliche o per ricevere finanziamenti governativi. Ottenere la certificazione può quindi garantire la conformità alle normative e ai requisiti legali.
6. **FINANZIAMENTI:** sono messi a disposizione delle aziende incentivi e finanziamenti per supportare i costi della consulenza e della certificazione (ad esempio Confindustria Bergamo per la Lombardia).

LA CONSULENZA

Servizio di consulenza per l'ottenimento della certificazione di diversity & inclusion e di parità di genere. La certificazione prevede la messa in atto di diverse azioni che partono dalla raccolta e analisi di dati e informazioni per la verifica iniziale dei prerequisiti fondamentali.

INDICATORI DI PRESTAZIONE

Redazione degli indicatori prestazionali (KPI) secondo UNI/PdR 125:2022 Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator - Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni

MODULISTICA

Redazione delle informazioni documentate, che riguardano le procedure gestionali, la modulistica correlata ed eventualmente il manuale. Per la redazione della modulistica: sopralluogo in azienda, riunione con le figure chiave del processo, raccolta di documenti e informazioni

ORGANISMO DI CERTIFICAZIONE

I consulenti si impegnano nel supportare l'azienda nella scelta dell'organismo di certificazione e nelle relazioni con esso. Riunione conclusiva di restituzione e a seguire assistenza durante l'Audit con l'Ente di Certificazione

FORMAZIONE E ALTRI INTERVENTI

I consulenti sono strutturati anche per erogare formazione o altra tipologia di interventi necessari, o desiderati, per soddisfare i criteri richiesti dalla certificazione. La formazione viene studiata ed erogata ad hoc, cucita sulle esigenze di ogni singola organizzazione

CONTATTI

Per informazioni mandare una e-mail all'indirizzo:

segreteria@sipiss.it

o

segreteria@mascheronilex.it

